



صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده ساز

گزارش سالیانه ۱۳۷۷

اسکن شد

Handwritten text, possibly a signature or name, consisting of several lines of cursive script.

فهرست

=====

صفحه

موضوع

۱	بخش اول : اقدامات کلی و آمار و ارقام عملیاتی مربوط به "مستمری بگيران" شامل بارنشستگان، ازکارافتادگان و بارماندگان
۱	- مقدمه و تعريف
۲	- تعداد مستمری بگيران
۳	- چگونگی حقوق ماهانه پرداختی به مستمری بگيران
۴	- درمان مستمری بگيران
۴	- هزینه تحصیلی فرزندان
۵	- عیدی مستمری بگيران
۵-۶	- نمودارهای اطلاعاتی مربوط به مستمری بگيران
۶-۷	- واگذاری تسهیلات مالی به مستمری بگيران
۷-۸	- سایر اقدامات مربوط به مستمری بگيران

=====

بخش دوم : اقدامات کلی و آمار و ارقام عملیاتی مربوط به

۹	اعضاء فعال
۹	- اطلاعات مربوط به شرکتها و پرونده بارنشستگی اعضاء
۱۰	- نمودارهای اطلاعاتی مربوط به اعضاء فعال
۱۱	- پذیرش سوابق بارنشستگی قبلی اعضاء
۱۱-۱۲	- انتقال سوابق و وجوه بارنشستگی اعضاء به سایر صندوقهای بارنشستگی
۱۳	- نمودارهای مربوط به توزیع سن و سابقه اعضاء فعال
۱۴-۱۶	- جداول اطلاعاتی مربوط به اعضاء فعال
۱۷-۱۸	- واگذاری تسهیلات مالی به اعضاء
۱۸	- اطلاعات تسهیلات مالی واگذاری به اعضاء
۱۹	- ارائه خدمات درمانی به اعضاء
۱۹-۲۰	- اقدامات صندوق بیمه بیکاری مخصوص اعضاء صندوق
۲۱	- مشارکت اعضاء در سهام شرکت بساک
۲۱-۲۲	- پاسخگویی به سؤالات و رفع ابهامات اعضاء

=====

بخش سوم : اقدامات کلی و آمار و ارقام عملیاتی مربوط به
اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

۲۳-۲۴

- ۲۴-۲۵ - سرمایه‌گذاری در شرکت بساک
- ۲۵ - مشارکت در تأسیس شرکت پتروپارس
- ۲۵ - پروژه امیرکبیر
- ۲۶-۲۷ - نمودارهای مربوط به برخی آمار و اطلاعات مالی صندوق
- ۲۸-۳۰ - مالیات

=====

بخش چهارم : اقدامات زیربنایی در جهت توسعه و تکمیل
توان اجرایی صندوق

۳۱

- ۳۱ - توسعه و تکمیل شبکه اطلاعاتی صندوق
- ۳۱-۳۲ - امور پرسنلی و مشاوره‌ای

=====

۳۳

بخش پنجم : تخصیص مازاد عملیاتی

=====

بخش ششم : مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به
تعهدات آنی و آتی آن

۳۴-۳۷

=====

بخش هفتم : گزارش حسابرس (بازرس) و صورتهای مالی

- ۱-۴ - اظهار نظر حسابرس (بازرس)
- ۵ - حساب درآمدهزینه و تخصیص مازاد عملیاتی
- ۶ - ترازنامه
- ۷ - صورت گردش وجوه نقد
- ۸-۲۶ - توضیحات مربوط به صورتهای مالی

=====

بسمه تعالی

پیشگفتار

=====

سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران به استناد ماده دو قانون تأسیس، بمنظور تأمین حقوق و رفاه کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای تابع و وابسته در دوران بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه، نسبت به تشکیل صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز براساس نتایج حاصل از مطالعات انجام شده از طرف سازمان مدیریت صنعتی و با اظهارنظر سازمان امور اداری و استخدامی کشور و مصوبه شورای عالی سازمان گسترش، از تاریخ دهم فروردین ماه سال ۱۳۵۵ اقدام و صندوق مذکور با موافقت شورای عالی تأمین اجتماعی و طی سایر مراحل قانونی لازم، بعنوان واحدی غیرانتفاعی و خودکفا در بهمن ماه سال ۱۳۵۶ تحت شماره ۱۸۸۰ در اداره کل ثبت شرکتهای و مالکیت صنعتی به ثبت رسید.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز افتخار دارد که در آستانه بیست و چهارمین سال تأسیس خود، جلسه شورای عالی سالیانه را با حضور مدیران عامل محترم سازمانها و شرکتهای ملحق شده به صندوق یا نمایندگان تامالاختیار آنان و نیز نمایندگان محترم منتخب کارکنان عضو صندوق برگزار می نماید.

بطوریکه استحضار دارند به موجب اساسنامه مصوب، ارکان تشکیلاتی صندوق عبارت از شورای عالی، هیئت امناء، رئیس کل و حسابرس (بازرس) می باشد. در تیرماه سال ۱۳۷۶ نسبت به انتخاب اعضاء هیئت امناء برای مدت دو سال اقدام و افراد ذیل به عنوان اعضاء اصلی هیئت امناء انتخاب گردیدند:

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| ۱- آقای داود مسگریان حقیقی | (رئیس هیئت امناء) |
| ۲- " فرهاد آزاد | (نایب رئیس هیئت امناء) |
| ۳- " نصراله محمدحسین فلاح | (عضو هیئت امناء) |
| ۴- " کاظم توسلیان | (عضو هیئت امناء) |
| ۵- " یحیی ثقه الاسلامی | (عضو موظف هیئت امناء) |
| ۶- خانم هما شهیدی | (عضو موظف هیئت امناء) |
| ۷- آقای عبدالحسین ملک پور | (عضو موظف هیئت امناء) |

ضمناً آقایان موسی بیات و علیرضا قاسم زاده به عنوان اعضاء علی‌البدل
انتخاب گردیدند.

اعضاء منتخب هیئت‌امناء با پذیرش مسئولیت خطیری که به عنوان
امین اعضاء به آنان محول گردیده صادقانه تلاش نموده‌اند به منظور
دستیابی به اهداف تعیین شده صندوق و اجرای خط مشیها و سیاستهای مصوب
شورایعالی با تکیه بر دانش و تخصص و تجارب خود و با بهره‌گیری از
همفکری مشاورین محترم فنی و حقوقی و سایر متخصصین مجرب در ابعاد
مختلف فعالیت صندوق، با اتخاذ تصمیمات معقول و اصولی اقدام نمایند
که انشاءاله توفیق لازم در این مهم حاصل آمده باشد.

ترازنامه و عملکرد سال مالی منتهی به اسفندماه سال یکهزار و سیصد
و هفتاد و هفت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز و همچنین چگونگی
فعالیتها و اقدامات انجام شده تحت عنوان "گزارش هیئت‌امناء شامل
اقدامات کلی صندوق و آمار و ارقام عملیاتی و مالی" و نیز "گزارش
حسابرس (بازرس)" جهت بررسی و تصویب در شورایعالی صندوق تقدیم
میگردد.

رئیس کل
محمدعلی
یحیی نقه‌الاسلامی

(بخش اول)

اقدامات کلی و آمار و ارقام عملیاتی مربوط به "مستمری بگیران" شامل بازنشستگان، ازکارافتادگان و بازماندگان

مقدمه و تعریف

بازنشستگی کمال بهره‌مندی افراد یک جامعه از امکانات رفاهی و مالی مناسب در انتهای دوران اشتغال است. یکی از بهترین راههای پاسخگویی به زحمات و تلاشهای صادقانه انسانی که بهترین و کارآمدترین سالهای عمر خود را صرف خدمت به جامعه و پیشبرد اهداف نموده‌اند، تأمین معاش و زندگی آنان و خانواده‌هایشان در زمان پیری و ناتوانی است. زیرا در زمان جوانی و توانمندی، به هر حال با تکیه بر نیروی کار و فعالیت بیشتر، قسمت عمده مسائل و مشکلات اقتصادی به نوعی حل و فصل میگردد ولی در زمان پیری و ناتوانی که ازطرفی نیازهای اقتصادی و روحی افراد افزایش یافته و ازطرفی دیگر قدرت جوانی از دست رفته است "طبعاً" پشتگرمی به حمایت بیدریغ و بهره‌مندی از مزایای ویژه نقش بسیار مؤثری در حفظ و تعادل محیط خانواده خواهد داشت. همچنین درمورد خانواده‌هایی که به‌دلیل ازکارافتادگی یا فوت نابهنگام تأمین‌کننده معاش خانواده با شرائط نامساعدی مواجه شده‌اند نیاز به حمایت و همدلی با آنان چه از نظر روحی و چه از لحاظ اقتصادی بیشتر از هر زمان ملموس و محسوس می‌باشد. باتوجه به اهمیت این ویژگیها، اطمینان و آرامش خاطر از آینده‌ای روشن و تأمین خانواده، کارآئی و بازدهی زمان اشتغال فرد را به نحو قابل ملاحظه‌ای افزایش خواهد داد. به دلیل آنچه اشاره رفت، رسالت و وظیفه اصلی هر صندوق بازنشستگی در گام نخست تأمین حقوق و رفاه دوران بازنشستگی، ازکارافتادگی و وظیفه اعضاء و خانواده آنان می‌باشد و بدین سبب همواره اهم تلاش صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز آن است که با ملحوظ داشتن کلیه جوانب امر بتواند با ایفای هرچه بهتر این مهم رضایت خاطر استفاده‌کنندگان نهائی از نظام بازنشستگی یعنی گروههای بازنشسته، ازکارافتاده و بازماندگان اعضاء متوفی را فراهم آورد.

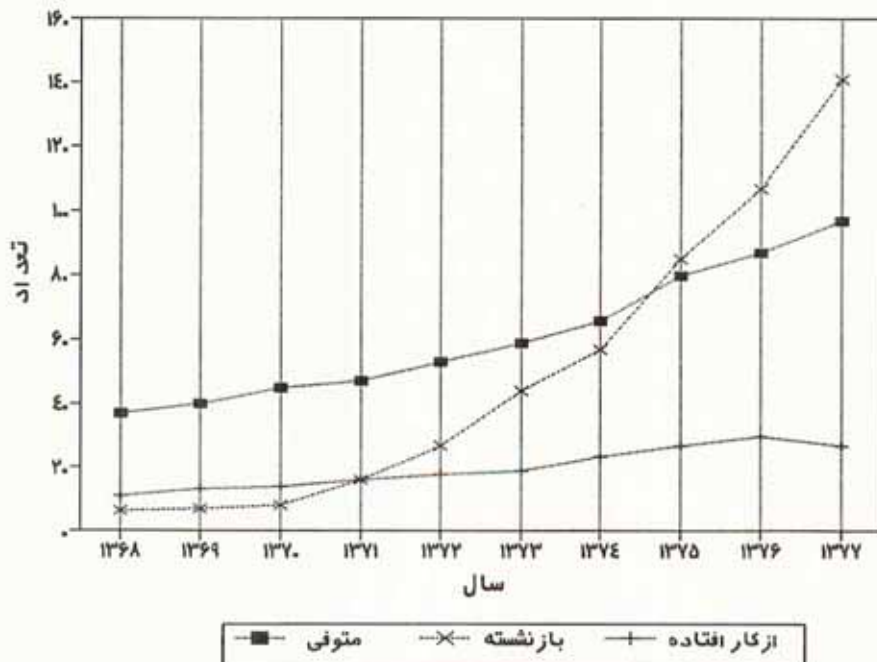
تعداد مستمری بگیران

تعداد		شرح
تا پایان سال ۷۷	در سال ۷۷	
۱۴۱	۳۴	اعضاء بازنشسته
۲۸	—	اعضاء ازکارافتاده
۸۴	۱۰	اعضاء متوفی
-----		-----
۶۲۶	۹۵	جمع تعداد بازنشستگان، ازکارافتادگان و افراد تحت تکفل آنان و بازماندگان اعضاء متوفی

توضیح اینکه در سال ۷۷ تعداد سه نفر ازکارافتادگان به رحمت ایزدی پیوستند که به آمار تعداد اعضاء متوفی افزوده گردیده است.

با توجه به جدول فوق در پایان سال ۱۳۷۷ کلاً تعداد ۶۲۶ نفر تحت پوشش حمایتی صندوق قرار داشته و از حقوق ماهانه و مزایای جانبی متعلقه بهره‌مند گردیده‌اند.

نمودار مقایسه‌ای تعداد مستمری بگیران



چگونگی حقوق ماهانه پرداختی به مستمری‌بگیران

بطوریکه استحضار دارند حسب مصوبه سال قبل شورایعالی، فرمول محاسبه حقوق بازنشستگی از اول سال ۱۳۷۷ تغییر یافت که به موجب آن با اعمال ضریب جدید نسبت به قسمتی از متوسط حقوق، افزایش قابل ملاحظه‌ای در نتیجه فرمول محاسباتی مربوط حاصل آمده است.

لازم به ذکر است با توجه به بررسیهای بعمل آمده، اصلاح فرمولهای محاسبه حقوق وظیفه ازکارافتادگی و بازماندگان نیز متأثر از اصلاح فرمول محاسبه حقوق بازنشستگی ضروری تشخیص داده شد که مراتب در جلسه شورایعالی مطرح میگردد. با اصلاح ضرایب فرمولهای مذکور، در نتایج حاصل از محاسبه حقوق گروههای موصوف نیز تعدیل متناسبی اعمال خواهد شد. مضافاً حقوق مستمری‌بگیرانی که قبل از سال ۱۳۷۷ مشمول حقوق ماهانه گردیده‌اند نیز حسب مصوبه هیئت‌امناء تعدیل و از اول سال ۱۳۷۸ حقوق جدید پس از اعمال افزایشهای سالانه در وجه مستمری‌بگیران پرداخت گردید. حداقل حقوق ماهانه مستمری‌بگیران در سال ۱۳۷۷ مبلغ ۴۰۰,۰۰۰ ریال بوده که این رقم از اول سال ۱۳۷۸ به مبلغ ۵۰۰,۰۰۰ ریال افزایش یافته است. همچنین در سال مورد گزارش نسبت به افزایش سالانه مستمری ماهانه تا مبلغ ۴۰۰,۰۰۰ ریال براساس ۲۸٪ در سال و نسبت به مازاد براساس ۲۰٪ در سال اقدام شده است. بدین ترتیب کل مستمری پرداختی در سال ۱۳۷۷ بالغ بر ۱,۵۹۳/۷ میلیون ریال بوده است که با توجه به افزایش تعداد مستمری‌بگیران و حقوق سالانه آنان، نسبت به سال قبل ۶۰٪ فزونی داشته است.

اگرچه صندوق معتقد است هنوز هم حقوقهای پرداختی به مستمری‌بگیران رضایت‌بخش نبوده و بطور کامل رافع نیازهای آنان نمی‌باشد ولی باید توجه داشت که به هر حال حقوق بازنشستگی، ازکارافتادگی و وظیفه تابعی است از حقوق زمان اشتغال که آنهم در شرائط امروز پاسخگوی تورم موجود نمی‌باشد. معیناً تلاش میشود افزایشهای سالانه حقوق مستمری‌بگیران در حد توان و امکان مناسب و قابل قبول بوده و با تخصیص مزایای جانبی ارقبیل کمک هزینه تحصیلی فرزندان، میزان پرداخت عیدی درحد شایسته و مطلوب، واگذاری تسهیلات مالی جهت رفع احتیاجات ضروری و بالاخره ارائه خدمات درمانی درحد مناسب و نسبتاً رضایت‌بخش، کمبودهای یاد شده حتی‌الامکان تعدیل و جبران شود.

درمان مستمری بگيران

با وجود اینکه برای بازنشستگان و ازکارافتادگان و خالواده تحت تکفل آنان و همچنین بازماندگان مشمول حقوق وظیفه اعضاء متوفی دفترچه خدمات درمانی تهیه شده است که هزینه سرانه آن در سال ۷۷، ماهانه مبلغ ۶,۳۵۰ ریال بوده که به نسبتهای ۳۰٪ سهم استفاده کننده و ۷۰٪ سهم صندوق تسهیم و پرداخت شده است، مضافاً به مستمری بگيران امکان داده شده در موارد عدم امکان استفاده از دفترچه های مذکور و یا عدم کارآئی لازم آنها، از خدمات درمان آزاد استفاده نموده و با ارائه مدارک و مستندات مربوط، براساس آئیننامه مصوب، قسمت اعظم هزینه های انجام شده را دریافت نمایند. کل هزینه پرداخت شده توسط صندوق بابت هزینه سرانه دفترچه های خدمات درمانی و درمان آزاد در سال ۷۷ به ترتیب مبالغ ۳۳/۸ میلیون ریال و ۱۷۹/۹ میلیون ریال بوده است که جمعاً نسبت به سال قبل ۳۵٪ رشد داشته است.

شایان ذکر است از اواخر سال ۱۳۷۷ براساس انعقاد قرارداد با کلینیک دندان پزشکی "سپندمهرگان" مستمری بگيران میتوانند با مراجعه به کلینیک مذکور ضمن بهره مندی از کلیه خدمات دندان پزشکی با نرخهای مناسب، نسبت به پرداخت نقدی فقط ۲۰٪ از کل هزینه دندان پزشکی مربوط اقدام نمایند و تتمه هزینه مستقیماً براساس صورتحساب ارسالی کلینیک مذکور توسط صندوق پرداخت میگردد. بدین ترتیب بنظر میرسد مشکل اساسی مستمری بگيران مقیم در تهران از نظر فقدان نقدینگی لازم جهت معالجات دندان که معمولاً به میزان قابل توجهی میباشد مرتفع گردیده باشد که انشاءاله در مورد سایر شهرستانها نیز حسب ضرورت و نیاز اقدام لازم معمول خواهد شد.

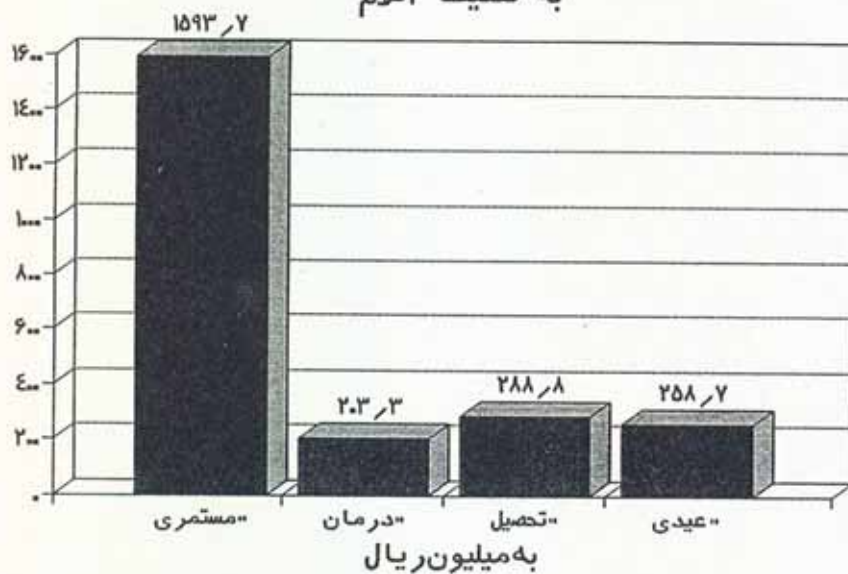
هزینه تحصیلی فرزندان مستمری بگيران

در سال ۷۷ مبالغ تخصیص داده شده از بابت کمک هزینه تحصیلی فرزندان مستمری بگيران که به منظور افزایش کارآئی تحصیلی فرزندان و جلب توجه خاص آنان به اهمیت و اولویت این مهم پرداخت میگردد، در مقاطع دبستان، راهنمایی، دبیرستان و دانشگاه به ترتیب ۶۰۰,۰۰۰ ریال، ۷۰۰,۰۰۰ ریال، ۹۰۰,۰۰۰ ریال و ۱,۳۰۰,۰۰۰ ریال و کل هزینه پرداختی از این بابت توسط صندوق در سال مذکور بالغ بر ۲۸۸/۸ میلیون ریال جهت تعداد ۳۲۲ نفر از فرزندان بوده است که نسبت به سال قبل ۳۵٪ افزایش داشته است.

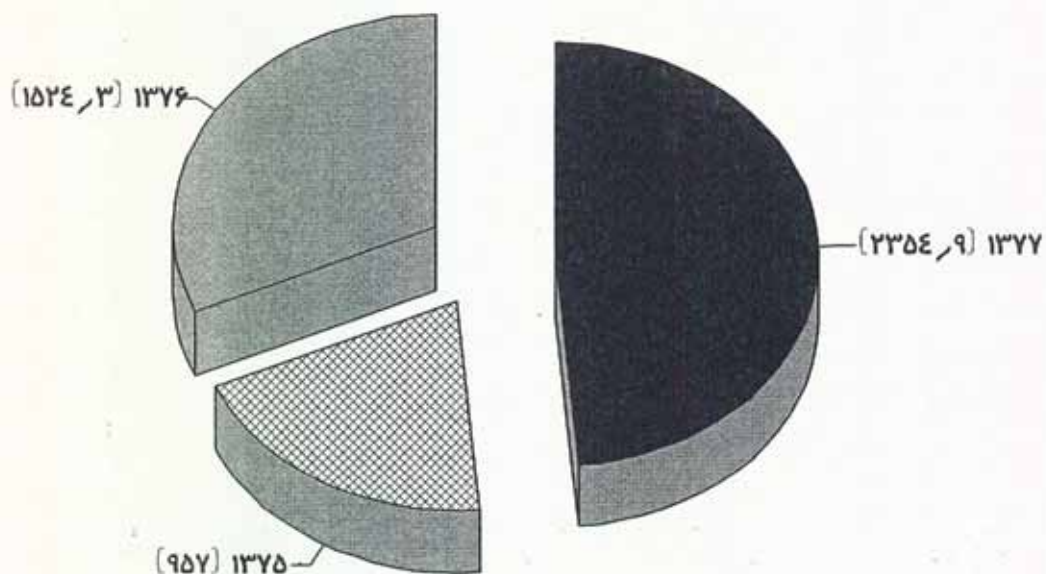
عیدی مستمری بگیران

در سال مورد گزارش هزینه عیدی مستمری بگیران که مبتنی بر عوامل حقوق و تعداد عائله تحت تکفل محاسبه و پرداخت شده بالغ بر ۲۵۸/۷ میلیون ریال بوده است که افزایش آن نسبت به سال قبل حدود ۶۲٪ میباشد.

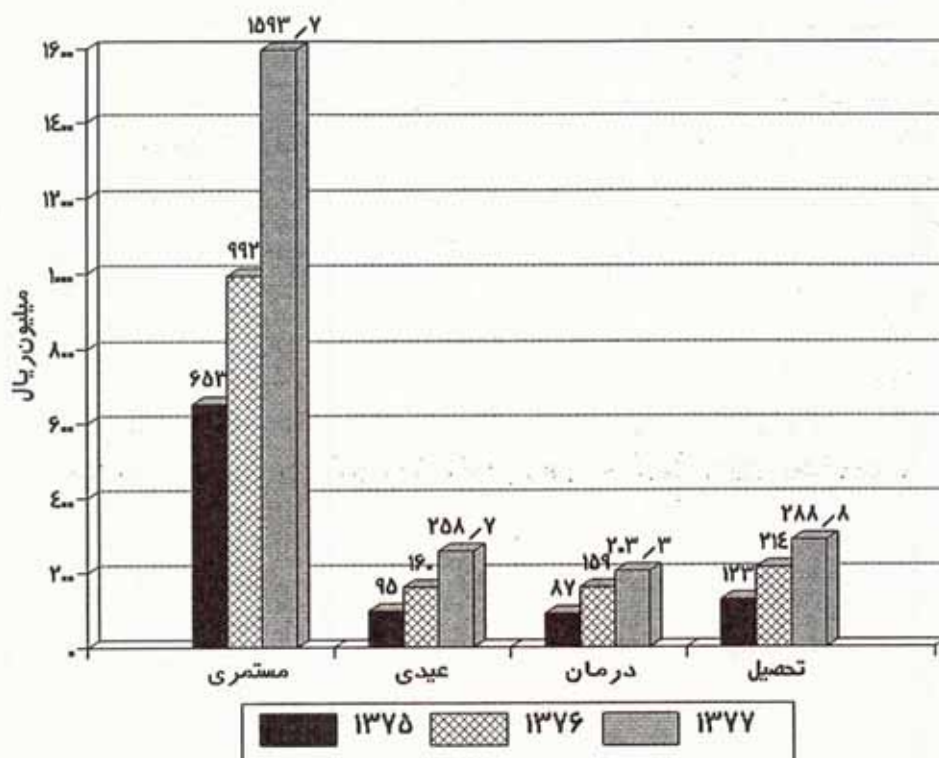
پرداخت انجام شده به مستمری بگیران در سال ۱۳۷۷
به تفکیک اقلام



جمع پرداختی به مستمری بگیران (میلیون ریال)



مقایسه ارقام پرداختی به مستمری‌بگیران طی سه سال گذشته



واگذاری تسهیلات مالی به مستمری‌بگیران

به منظور رفع احتیاجات ضروری مستمری‌بگیران، در اجرای آئیننامه مصوب، حداکثر تا مبلغ سه میلیون ریال تسهیلات مالی با کارمزد ۴٪ به متقاضیان واگذار میگردد. در موارد ویژه‌ای که درخواست مبالغی مازاد بر سقف تعیین شده مطرح میشود، مراتب حسب مورد توسط هیئت‌امناء و کمیته ویژه منتخب هیئت‌امناء مورد مطالعه و بررسی قرار گرفته و در صورت احراز اطمینان از ضرورت امر، براساس تصمیمات متخذه اقدام مقتضی معمول میگردد. در سال ۱۳۷۷ به تعداد ۴۲ نفر از مستمری‌بگیران تسهیلات مالی جمعاً بمبلغ -/۱۰۹,۱۴۸,۹۹۶ ریال پرداخت گردیده و مانده تسهیلات واگذاری به کل مستمری‌بگیران در پایان سال ۷۷ بالغ بر ۳۰۹ میلیون ریال بوده است. همچنین تقاضاهای مستمری‌بگیران مبنی بر استفاده از تسهیلات مالی صندوق جهت خرید یا تعمیر مسکن موردتوجه قرار گرفته و در صورت احراز اطمینان از توان بازپرداخت اقساط مربوط، تسهیلات موردنظر در چهارچوب ضوابط اجرائی واگذاری تسهیلات مذکور به اعضاء فعال با اعمال ۲٪ تخفیف در نرخ به مستمری‌بگیران واگذار میشود.

ضمناً" به تبع مصوبه شورای عالی در سال گذشته در مورد واگذاری حداکثر مبلغ یک میلیون ریال تسهیلات مالی به اعضاء فعال جهت اکتیاع سهام شرکت "بساک"، هیئت امنا مقرر داشت اقدام مذکور در چهارچوب ضوابط مصوب شورای عالی با اعمال ۲٪ تخفیف نسبت به سود انتظاری در این زمینه، جهت مستمری‌بگیران متقاضی نیز اعمال شود که تا پایان سال ۱۳۷۷ کلاً" تعداد ۹۷ نفر از مستمری‌بگیران از امکان فوق استفاده نمودند. مانده بدهی تسهیلات دریافتی مستمری‌بگیران از بابت خرید سهام شرکت "بساک" در پایان سال ۱۳۷۷ مبلغ ۸۷/۲ میلیون ریال بوده است.

سایر اقدامات مرتبط به مستمری‌بگیران

=====

- کارت شناسائی - همانگونه که در سال گذشته گزارش گردید حسب خواسته گروه بازنشستگان از سال ۱۳۷۶ نسبت به صدور کارت شناسائی جهت گروه مذکور اقدام گردیده که تا پایان سال ۱۳۷۷ کلاً" تعداد ۱۵۵ کارت شناسائی برای بازنشستگان و ازکارافتادگان صادر و تحویل آنان شده است. در نظر است با گسترش این اقدام، کلیه مستمری‌بگیران صندوق شامل بازماندگان مشمول حقوق وظیفه با در دست داشتن کارت شناسائی صندوق در جهات مختلف از جمله مراجعه به مراکز خرید، بیمارستانها و سایر مراجعی که استفاده از وجوه نقد را ایجاب مینماید بتوانند با ارائه آن به عنوان کارت اعتباری مشکل احتمالی نقدینگی را حل نمایند که البته این حرکت متضمن لحاظ داشتن بسیاری نکات و جوانب احتیاطی است که چگونگی تحت مطالعه و بررسی میباشد.

- چگونگی همبستگی با صندوق - با اعتقاد بر اینکه رسالت و مسئولیت صندوقهای بازنشستگی به برقراری و پرداخت حقوق ماهانه جهت مستمری‌بگیران محدود نبوده و ایجاد تفاهم و همبستگی فیما بین مسئولین صندوقهای مزبور با گروه یاد شده یکی از عوامل مؤثر در تأمین آرامش روحی و تسکین فقدان برخی کمبودهای احتمالی آنان میباشد لذا مسئولین و کارکنان صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز همواره تلاش نموده‌اند با برخوردی صمیمانه و مسئولانه اعتماد و اطمینان مستمری‌بگیران را جلب نمایند تا این گروه بتوانند با تکیه بر حمایت مسلم صندوق مسائل و مشکلات مختلف خود را مطرح نموده و صندوق را مورد مشورت قرار دهند که خوشبختانه در این زمینه موفقیت مورد نظر حاصل بوده است.

- عدم توفیق در تشکیل کانون بازنشستگان = علیرغم مطالعات و بررسیهای صندوق در مورد امکانات تشکیل و ثبت کانون بازنشستگان، نظر به مخالفت مراجع ذیربط با تشکیل کانون مذکور "براساس بند ب ماده دو آئیننامه اصلاحی ثبت تشکیلات و مؤسسات غیرتجاری" همچنین عدم امکان تأسیس آن به عنوان "شرکت تعاونی چند منظوره" به علت ضرورت ارائه طرح عملی و اجرائی شرکت تعاونی مبتنی بر یک هدف اصلی معین و مشخص، نهایتاً "پیش‌بینی روشهای قانونی فوق جهت تشکیل کانون تحقق نیافت. در حال حاضر تفکر تشکیل "شرکت سهامی خاص کانون بازنشستگان" تحت بررسی است که چنانچه مشکلات قانونی و اساسی مانع اجرای این تفکر نگردد شاید تنها راه دستیابی به اهداف صندوق در تأسیس کانون بازنشستگان بدین ترتیب پیموده شود. به هر حال تلاش شده با طرح موضوع با افراد مطلع و ذیصلاح راهکار این مهم یافته شود که انشاءاله توفیق حاصل آید.

(بخش دوم)

اقدامات کلی و آمار و ارقام عملیاتی مربوط به اعضاء فعال

بطوریکه استحضار دارند شرکتهای تابع و وابسته سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با امضاء موافقتنامه تشکیل صندوق و تصویب هیئت امناء به صندوق ملحق شده و کارکنان واجد شرایط آنها با معرفی شرکتهای مذکور تحت پوشش صندوق قرار میگیرند که چگونگی آمار این اقدامات بشرح ذیل میباشد:

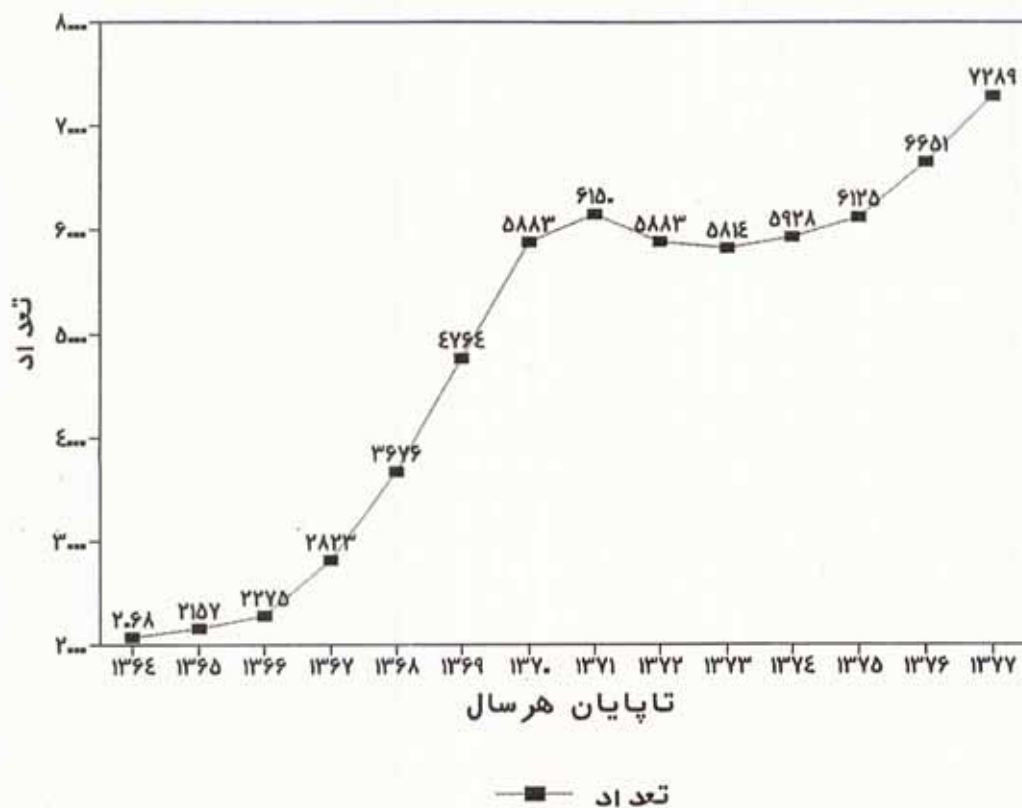
اطلاعات مربوط به شرکتهای پرونده بازنشستگی اعضاء

۱۳۳ شرکت	تعداد شرکتهای ملحق شده به صندوق	تا پایان سال ۷۷
۷۲۸۹ نفر	تعداد اعضاء فعال (شامل ۴۷۹ نفر عضو متفرقه و مستقل)	
۷ شرکت	تعداد شرکتهای ملحق شده به صندوق	طی سال ۷۷
۹۴۳ نفر	تعداد اعضاء جدید	
۴۸ نفر	* تعداد اعضاء که قبلاً مستعفی بوده و پرونده آنان به دلیل اشتغال مجدد در شرکتهای ملحق شده به صندوق مجدداً فعال شده است.	
۵۰ نفر	** تعداد اعضاء که قبلاً مستعفی بوده و پرونده آنان به عنوان عضو مستقل یا متفرقه مجدداً فعال شده است.	

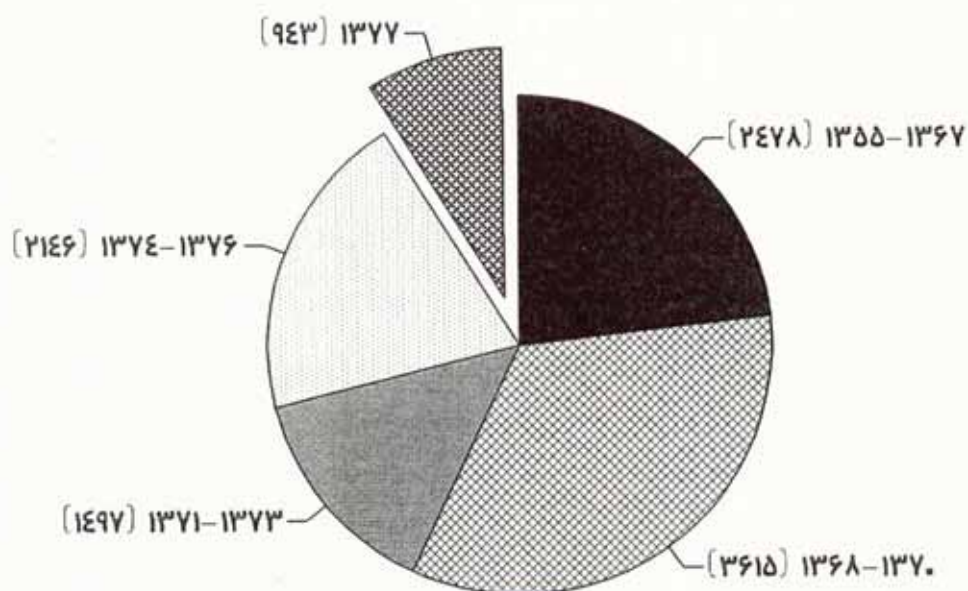
* در صورت اشتغال مجدد عضو در شرکتهای ملحق شده به صندوق ضروری است موضوع سابقه عضویت قبلی وی در صندوق عنوان و عضویت از طریق شرکت ذیربط در صندوق تداوم یابد.

** ادامه عضویت بطور مستقل مشروط به دارا بودن حداقل هفت سال سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی در صندوق است و ادامه عضویت از طریق شرکتهای متفرقه منوط به موافقت صندوق و مدیریت محل اشتغال جدید میباشد.

تعداد اعضا فعال



توزیع اعضا بر مبنای سال شروع عضویت (نفر)



پذیرش سوابق بازنشستگی قبلی اعضاء

علیرغم مکاتبات عدیده و پیگیریهای مستمر صندوق در ارتباط با اعمال قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی و انتقال وجوه بازنشستگی سوابق پرداخت حق بیمه اعضاء به سازمان تأمین اجتماعی قبل از عضویت در صندوق، متأسفانه به علت اظهارنظرها و برداشتهای ناصحیح و غیرموجه تعدادی از کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی و مسئولین شعب ذیربط در اغلب موارد توفیق لازم حاصل نیامده است. البته بطور پراکنده حسب برخورد مسئولانه، منطقی و اصولی برخی شعب، این مهم در مورد تعدادی از اعضاء تحقق یافته است که بیش از پیش حاکی از تناقض برداشت و تفاوت رای مسئولین امر میباشد. لازم به ذکر است در اواخر خرداد ماه سال جاری ملاقاتی با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی انجام پذیرفت که مطالب مطروحه فیما بین عنوان و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت که نهایتاً امید می‌رود با نظر مساعد مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی مسائل و مشکلات موجود انشاءاله در جهت حفظ مصالح اعضاء حل و فصل گردد.

همانطوریکه استحضار دارند براساس مصوبه سال گذشته شورای عالی از اول سال ۱۳۷۷، ٪ کل سوابق معتبر و مستند به گواهی پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی اعضاء بدون پرداخت یا انتقال وجوه بازنشستگی مربوطه در فرمولهای محاسباتی صندوق لحاظ شده و همچنین با منظور داشتن حداکثر ده سال از سوابق خدمتی معتبر اعضاء به عنوان سابقه جهت احراز شرایط بازنشستگی عملاً نقصان عدم اجرای قانون موصوف توسط سازمان تأمین اجتماعی به میزان قابل ملاحظه‌ای تعدیل یافته است. مضافاً تمهیدات اعمال شده موجب گردید که اعضاء و شرکتهای متبوع آنان نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی مربوط به سوابق قبل از عضویت اعضاء اقدام نموده و بدین ترتیب مشکل مطروحه سوابق بسیاری از آنان مرتفع گردیده و سوابق مذکور به عنوان سابقه قابل قبول بازنشستگی در صندوق پذیرفته شده است.

انتقال سوابق و وجوه بازنشستگی اعضاء به سایر صندوقهای بازنشستگی

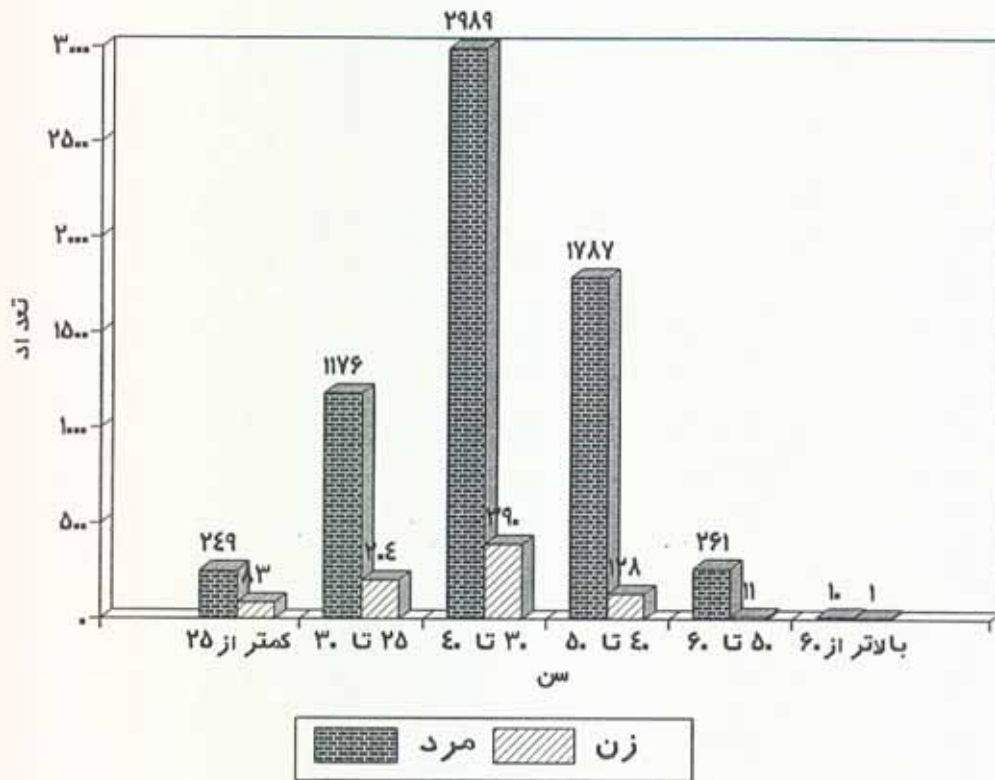
تا پایان سال ۱۳۷۷ به منظور حفظ سوابق بازنشستگی تعداد ۸۸۴ نفر از اعضایی که با صندوق قطع رابطه نموده و به تبع اشتغال جدید تحت پوشش سایر صندوقهای بازنشستگی قرار گرفته‌اند براساس ضوابط و مقررات مربوطه

کلاً مبلغ ۵۱۰/۶ میلیون ریال از بابت کسور بازنشستگی مدت عضویت
 اعضاء مذکور در صندوق به سازمانها و صندوقهای ذیربط انتقال یافته است.
 اضافه میشود در مواردی که کسور بازنشستگی فرد طبق قانون نقل و انتقال حق
 بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی انتقال مییابد،
 چنانچه سازمان تأمین اجتماعی یا سایر صندوقهای بازنشستگی به منظور
 پذیرش سوابق قابل قبول بازنشستگی اعضاء این صندوق مابه التفاوتی مازاد
 بر وجوه انتقال یافته از افراد مطالبه نمایند، به منظور ممانعت
 از تضییع حقوق عضو، مابه التفاوت مطالبه شده حداکثر تا سقف ذخیره
 خالص بازنشستگی (سهم عضو و کارفرما) به صندوق مربوط منتقل میشود.

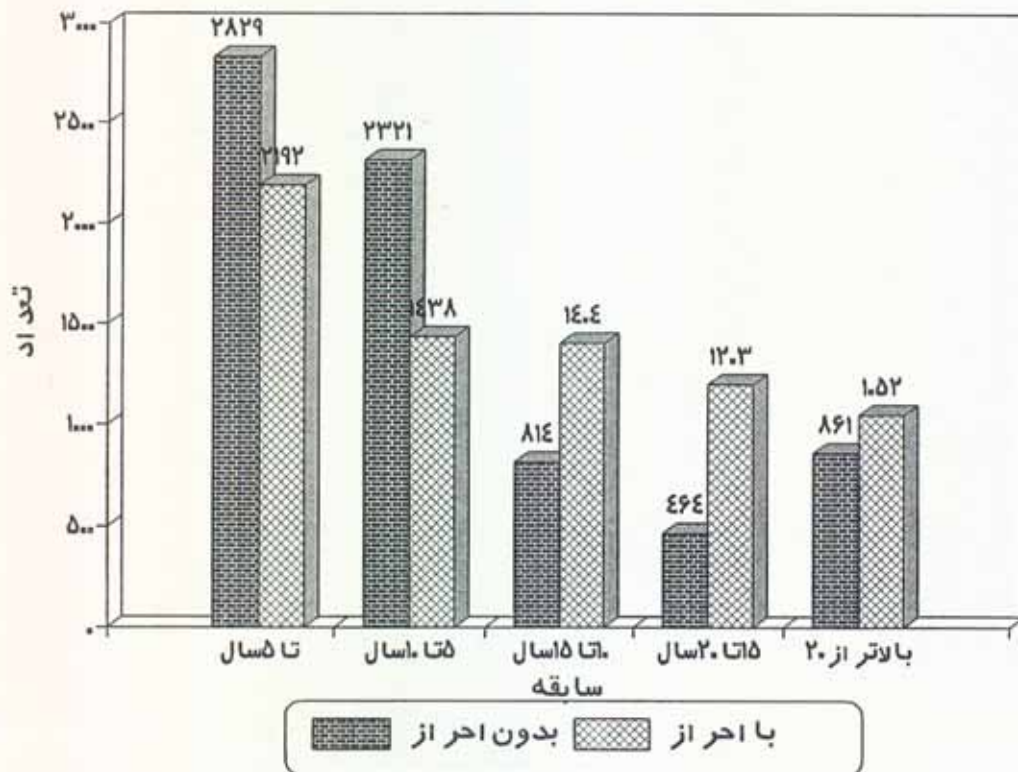
چگونگی سوابق معتبر پذیرفته شده اعضاء جهت احراز شرایط بازنشستگی

تعداد به نفر	سابقه احراز
۱۸۱۱	کمتر از ۲ سال
۸۱۲	بین ۲ تا ۳ سال
۳۶۸	بین ۳ تا ۴ سال
۲۹۹	بین ۴ تا ۵ سال
۴۱۵	بین ۵ تا ۷ سال
۴۲۰	بین ۷ تا ۹ سال
۴۹۱	بیشتر از ۹ سال
۴۶۱۶	جمع کل

توزیع اعضا فعال بر مبنای سن



توزیع سابقه اعضا فعال



چگونگی توزیع سن و سابقه اعضاء فعال

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه	
						مرد	زن
۲۴۹ ۸۳	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	۴ ۰	۲۴۵ ۸۳	کمتر از ۲۵ سال	
۱۱۷۶ ۲۰۴	۰ ۰	۰ ۰	۱ ۲	۱۷۲ ۴۵	۱۰۰۳ ۱۵۷	۳۰-۲۵	
۱۵۷۸ ۲۱۳	۱ ۰	۵ ۰	۹۹ ۲۲	۷۵۹ ۹۹	۷۱۴ ۹۲	۳۵-۳۰	
۱۴۱۱ ۱۷۷	۸ ۴	۱۳۳ ۲۰	۳۰۰ ۵۲	۶۷۶ ۶۷	۲۹۴ ۳۴	۴۰-۳۵	
۱۰۸۶ ۹۲	۱۹۳ ۴۰	۱۸۱ ۹	۲۰۵ ۱۰	۳۴۹ ۲۱	۱۵۸ ۱۲	۴۵-۴۰	
۷۰۱ ۳۶	۳۸۱ ۲۲	۸۷ ۵	۹۲ ۴	۱۰۸ ۲	۳۳ ۳	۵۰-۴۵	
۲۰۶ ۸	۱۴۷ ۵	۱۷ ۱	۲۴ ۲	۱۷ ۱	۱ ۰	۵۵-۵۰	
۵۵ ۲	۴۸ ۱	۵ ۱	۱ ۰	۱ ۰	۰ ۰	۶۰-۵۵	
۱۰ ۰	۱۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	۰ ۰	بیش از ۶۰ سال	
۷۲۸۹	۸۶۱	۴۶۴	۸۱۴	۲۳۲۱	۲۸۲۹	جمع	

چگونگی توزیع سن و سابقه اعضاء فعال
(با احتساب سوابق قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی)

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه	
						مرد	زن
۲۴۹	.	.	.	۸	۲۴۱	کمتر از ۲۵ سال	
۸۳	۸۳		
۱۱۷۶	.	.	۳۱	۲۹۵	۸۵۰	۳۰-۲۵	
۲۰۴	.	.	۲	۵۹	۱۴۳		
۱۵۷۸	۱	۲۸	۵۰۹	۵۶۵	۴۷۵	۳۵-۳۰	
۲۱۳	.	۲	۳۴	۱۰۶	۷۱		
۱۴۱۱	۱۴	۵۰۰	۴۹۱	۲۲۷	۱۷۹	۴۰-۳۵	
۱۷۷	۶	۴۶	۶۱	۴۰	۲۴		
۱۰۸۶	۲۵۳	۴۵۳	۲۰۸	۷۷	۹۵	۴۵-۴۰	
۹۲	۴۳	۱۴	۱۲	۱۴	۹		
۷۰۱	۴۶۸	۱۳۱	۴۶	۳۷	۱۹	۵۰-۴۵	
۳۶	۲۶	۶	۱	۱	۲		
۲۰۶	۱۷۲	۱۸	۷	۸	۱	۵۵-۵۰	
۹	۶	۱	۲	.	.		
۵۵	۵۰	۴	.	۱	.	۶۰-۵۵	
۲	۲		
۱۰	۱۰	بیش از ۶۰ سال	
۱	۱		
۷۲۸۹	۱۰۵۲	۱۲۰۳	۱۴۰۴	۱۴۳۸	۲۱۹۲	جمع	

برخی آمار و اطلاعات مستخرجه از فعالیت‌های چندین ساله
سندوق مربوط به اعضاء فعال

سال ۱۳۷۷	سال ۱۳۷۶	
ریال ۸۷,۶۶۶,۵۵۴,۳۱۰	ریال ۶۴,۲۱۸,۰۳۶,۰۹۲	۱- جمع ذخایر بازنشستگی اعضاء فعال در پایان سال (بدون احتساب بازده متعلق به سال مربوط)
" ۱,۰۴۳,۰۶۹	" ۸۲۵,۲۰۷	۲- متوسط حقوق بهمن ماه اعضاء فعال
۸ سال و ۳ ماه و ۱۲ روز	۸ سال و ۳ ماه و ۰ روز	۳- متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال
۱۰ سال و ۹ ماه و ۱۷ روز	۱۰ سال و ۱۰ ماه و ۲۳ روز	۴- متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال (با توجه به شرح ذیل)
ریال ۳۸۴,۲۴۰	ریال ۳۰۱,۰۷۰	۵- متوسط حقوق اعضاء فعال با توجه به ردیف ۳
۳۶ سال و ۲ ماه و ۱۸ روز	۳۶ سال و ۲ ماه و ۸ روز	۶- متوسط سن اعضاء فعال در پایان سال
نفر ۶۵۸	نفر ۴۶۹	۷- تعداد اعضاء که مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است
" ۷۸۱	" ۶۶۱	۸- تعداد اعضاء که مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است (با توجه به شرح ذیل)
" ۷۴	" ۵۵	۹- تعداد اعضاء که حائز شرایط استفاده از بازنشستگی عادی و زودرس میباشند
" ۱۷۸	" ۱۵۰	۱۰- تعداد اعضاء که حائز شرایط استفاده از بازنشستگی عادی و زودرس میباشند (با توجه به شرح ذیل)
۳۷ سال و ۹ ماه و ۱۶ روز	۳۲ سال و ۷ ماه و ۱۰ روز	۱۱- بالاترین سابقه قبول شده
۴۳ سال و ۷ ماه و ۱۰ روز	۴۲ سال و ۷ ماه و ۱۰ روز	۱۲- بالاترین سابقه قبول شده (با توجه به شرح ذیل)
۶۵ سال و ۸ ماه و ۲۷ روز	۶۴ سال و ۸ ماه و ۲۷ روز	۱۳- بالاترین سن

" کل سابقه با احتساب سوابق معتبر پذیرفته شده اعضاء جهت احراز شرایط بازنشستگی "

اگرچه اعتقاد بر این است که تأمین رفاه و تشریک مساعی در رفع نیازهای مقطعی کارکنان در زمان اشتغال به عهده شرکتهای متبوع می‌باشد که از خدمت آنان بهره‌مند میشوند، با وجود این صندوق نیز تلاش نموده است در جوار رسالت اصلی خود، در جهت برقراری تمهیداتی در این زمینه در حد توان و امکان اقدام نماید تا اعضاء بتوانند با استفاده از امکانات امروز توشه فردای خود را ذخیره نموده و در زمان عدم اشتغال و کاهش توانائی، از آسایش و تأمین نسبی برخوردار باشند و بدین ترتیب بارسنگین هزینه‌های زندگی در آن زمان سبکتر جلوه نماید.

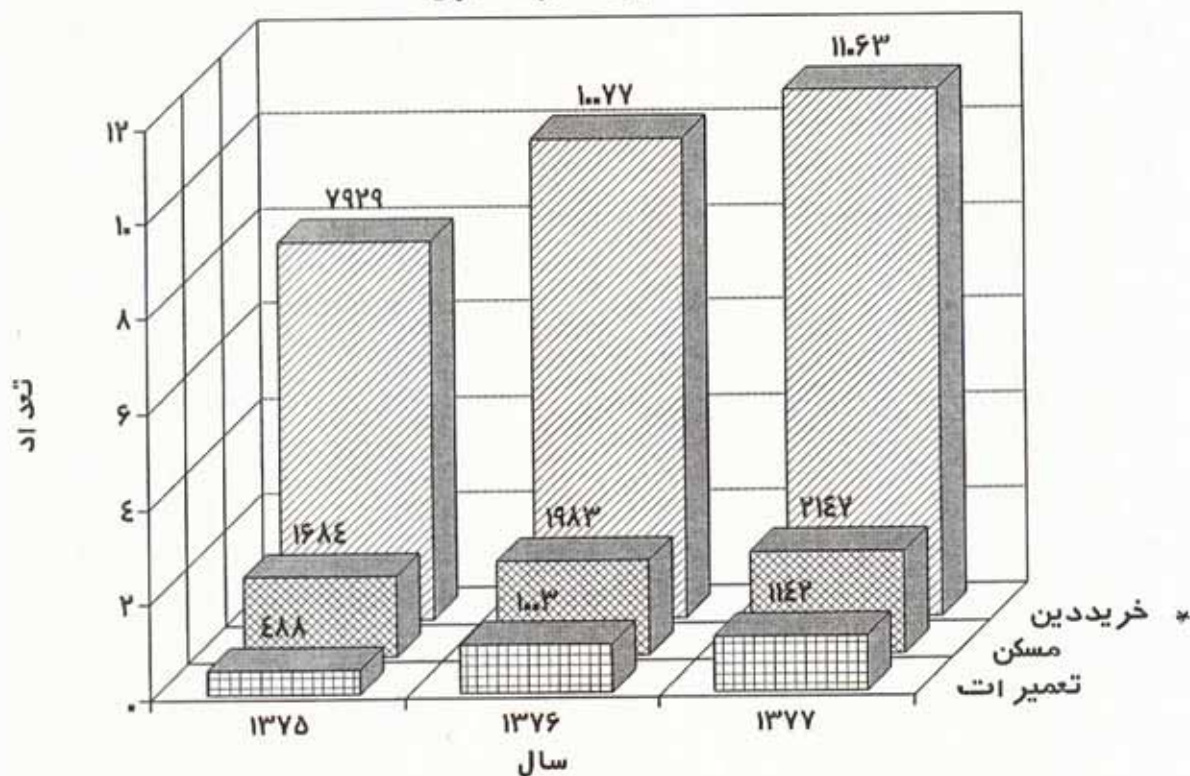
در راستای تحقق این هدف، در چهارچوب ضوابط اداره صحیح اقتصادی وجوه و منابع صندوق، نسبت به واگذاری تسهیلات مالی به اعضاء در قالبهای "خرید نقد و فروش اقساطی مسکن"، "خرید نقد و فروش اقساطی مواد و مصالح ساختمانی جهت تعمیر، ساخت و تکمیل"، "خرید دین" و "قرض الحسنه" (جهت اعضاء معرفی شده از طرف شرکتهای منتخب شورای عالی سالانه) اقدام میگردد. همچنین در دو ساله اخیر براساس مصوبه شورای عالی سالهای ۷۶ و ۷۷، حسب درخواستهای مطروحه متقاضیان، نسبت به واگذاری مبلغ یک میلیون ریال تسهیلات جهت اکتیاف سهام شرکت "بساک" و تقسیط بازپرداخت آن بمدت ۲۴ ماه برای اعضاء فعال و ۳۶ ماه برای مستمری‌بگیران اقدام گردید که از این بابت کلاً تعداد ۱۰۹۴۰۵۵ سهم بمبلغ ۱,۳۵۴/- میلیون ریال بنام ۱۳۵۴ نفر از اعضاء و مستمری‌بگیران انتقال یافت. هر چند ارائه خدمات در موارد چندگانه مذکور چه از نظر کمی و چه از لحاظ کیفی متضمن صرف وقت و انرژی و هزینه قابل توجهی می‌باشد ولی اقدام صندوق در این جهت به منظور تحقق آنچه مقدماتاً معروض گردید تداوم یافته است. همانطوریکه هر ساله اشاره می‌رود توسعه و گسترش این امر با توجه به نرخ سود محاسباتی، از نظر اقتصادی قابل توجیه نبوده و میبایستی با ملحوظ داشتن جمیع جهات سعی شود این مهم در محدوده معین و مشخص حرکت نماید. مگر آنکه با مشارکت شرکتهای متبوع اعضاء مابه‌التفاوت سود انتظاری صندوق و سود مورد عمل مربوط به واگذاری این تسهیلات تأمین شده و یا جوهی در اختیار صندوق قرار گیرد تا از محل وجوه مذکور و امکانات صندوق توأمًا نسبت به واگذاری تسهیلات به اعضاء اقدام و بدین ترتیب بار مالی تحمیلی به صندوق کاهش یابد. این روش در سازمانها و مؤسساتی که واگذاری تسهیلات مالی به کارکنان از محل منابع و وجوه صندوق بازنشستگی کارکنان انجام میپذیرد،

بمنظور حفظ و حمایت از توان اقتصادی صندوقهای مذکور معمول و جاری است.

اطلاعات تسهیلات مالی واگذاری به اعضاء

شرح	تعداد		مبلغ به میلیون ریال (خالص)	
	طی سال ۷۷	در پایان سال ۷۷	طی سال ۷۷	در پایان سال ۷۷
مسکن	۱۶۵	۱۷۳۹	۳۱۷۶/۵	۲۰۴۱۳/۶
تعمیر، تکمیل و ساخت	۱۳۹	۱۰۷۹	۷۷۰/۹	۳۴۱۷/۳
خرید دین	۹۸۶	۴۷۴۵	۱۲۳۲/۵	۲۳۸۹/۴
قرض الحسنه	۲۳۷	۸۹۶	۲۳۷/-	۳۱۳/۷
خرید سهام بساک	۴۵۱	۱۳۳۵	۴۵۱/-	۸۹۰/۲
جمع کل	۱۹۷۸	۹۷۹۴	۵۸۶۷/۹	۲۷۴۲۴/۲

تعداد تسهیلات واگذاری



* تعداد خرید دین واگذاری با لحاظ داشتن موارد تسویه شده میباشد.

ارائه خدمات درمانی به اعضا

با توجه به اظهار نظر گروه مشاور سازمان مدیریت صنعتی مبنی بر ارزیابی درمان آزاد به عنوان بهترین و مناسبترین روش ارائه خدمات درمانی به اعضا صندوق، نهایتاً در جهت تداوم اعمال روش مذکور، به شرکتهای متبوع اعضا توصیه شده است با بازبینی آئیننامه درمانی مورد عمل و تبیین تعرفه‌های منطبق با هزینه‌های واقعی روز حتی الامکان مشکلات احتمالی مطروحه اعضا را در این زمینه برطرف نمایند. مضافاً اینکه اغلب شرکتهای با انعقاد قراردادهای بیمه تکمیلی درمان با شرکتهای بیمه یا مراکز درمانی مربوط، به نتایج مطلوب‌تری دست یافته‌اند.

شایان ذکر است حسب مذاکرات شورایعالی سال قبل، طی نشستهایی با مدیریت برخی شرکتهای مورد بحث که کارکنان آنها از جهت تأمین هزینه‌های درمانی با مشکلاتی مواجه بوده‌اند، چگونگی مطالب مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نکات مورد نظر صندوق در این زمینه تأکید گردید که با توجه به حسن نظر و قول مساعد مدیریتهای یاد شده امید است مشکلات مطروحه اعضا شاغل در آن شرکتهای به نحو شایسته‌ای حل و فصل شده باشد.

به منظور رفع مشکل در امر مراجعه متقاضیان از کارافتادگی شاغل در شرکتهای ملحق شده به صندوق در منطقه آذربایجان به شورایعالی پزشکی تهران و تسهیل در مکاتبات و مراجعات مربوط، با تأیید شورایعالی پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهران و تفویض صلاحیت اظهار نظر در مورد از کارافتادگی متقاضیان عضو صندوق آینده‌ساز از شورایعالی مذکور به کمیسیون پزشکی استان آذربایجان شرقی - دانشگاه علوم پزشکی براساس مکاتبات بعمل آمده فیما بین مراجع مذکور، از اواخر سال ۱۳۷۷ تقاضاهای از کارافتادگی واصله از شرکتهای مستقر در آذربایجان به کمیسیون پزشکی استان آذربایجان شرقی ارجاع میگردد که امید است نظر اعضا محترم صندوق در آن منطقه تأمین شده باشد.

اقدامات صندوق بیمه بیکاری مخصوص اعضا صندوق

بطوریکه استحضار دارند "صندوق بیمه بیکاری کارکنان تحت پوشش صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز" با تصویب هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران تحت اداره و مدیریت صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده‌ساز تشکیل و از اول مرداد ماه سال ۱۳۷۵ فعالیت خود را آغاز نمود. شرکتهای ملحق شده به صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز به تبع بخشنامه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و یا امضاء موافقتنامه مربوطه همه ماهه معادل ۳٪ حقوق و مزایای کارکنان مشمول صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز را به عنوان حق بیمه بیکاری به صندوق مذکور واریز مینمایند.

تقاضاهای واصله به دبیرخانه صندوق بیمه بیکاری توسط هیئت تشخیص متشکل از نماینده منصوب ریاست هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، نماینده بیمه‌شدگان صندوق بیمه بیکاری منتخب شورای عالی صندوق و نماینده معرفی شده از طرف شرکت متبوع متقاضی (عضو متغیر هیئت تشخیص)، در چهارچوب آئیننامه مصوب مورد مطالعه، بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفته و حسب تصمیمات متخذه اقدام میگردد. با توجه به آئیننامه اجرائی اصلاح شده صندوق بیمه بیکاری که از اول سال ۱۳۷۷ مورد عمل قرار گرفته است، در تعیین میزان مقرری ایام بیکاری مفاد قانون بیمه بیکاری بعنوان حداقل ضوابط مرعی گردیده و در اغلب موارد نیز پاسخهای حاصله فزونتر از قانون موصوف بوده است.

شایان ذکر است، دقت و کنترل لازم نسبت به تشخیص شمول قانون بیمه بیکاری در مورد متقاضیان و رفتار صحیح و اصولی در این جهت از اهمیت خاص و ویژه‌ای برخوردار بوده که با همکاری و تشریک مساعی شرکتهای متبوع متقاضیان میبایستی تلاش شود ضمن ممانعت از تضییع حق مشمولین واقعی استفاده از مقرری ایام بیکاری، از هرگونه ساده‌نگری و امکان سوء استفاده احتمالی در این مهم جدا " ممانعت گردد.

صندوق بیمه بیکاری عملاً از نیمه دوم سال ۱۳۷۵ فعالیت خود را آغاز نموده و تا پایان خرداد ماه سال ۱۳۷۸ تعداد ۱۰۱ مورد تقاضای استفاده از مقرری ایام بیکاری به دبیرخانه صندوق بیمه بیکاری واصل شده که تا تاریخ تحریر این گزارش از بین موارد مطروحه در هیئت تشخیص حسب رای صادره تعداد ۶۲ مورد مشمول استفاده از مقرری ماهانه گردیده‌اند که نسبت به برقراری حقوق و تهیه دفترچه خدمات درمانی جهت آنان و عائله تحت تکفل اقدام شده، تعداد ۱۸ نفر واجد شرایط دریافت مقرری شناخته نشدند و پرونده تعداد ۲۱ نفر نیز تحت بررسی میباشد.

از ابتدای فعالیت صندوق بیمه بیکاری تا پایان سال ۱۳۷۷ جمعا" مبلغ ۲۷۷/۱ میلیون ریال و طی سال مورد گزارش مبلغ ۱۷۲/۶ میلیون ریال از بابت مقرری ماهانه ایام بیکاری در وجه مشمولین پرداخت شده است.

با توجه به تمهیدات ایجاد شده توسط صندوق جهت مشارکت اعضاء در سهام شرکت بازرگانی و سرمایه‌گذاری آینده‌کیش "بساک" که با سرمایه اولیه دو میلیارد ریال (سرمایه فعلی بیست میلیارد ریال) در منطقه آزاد کیش ثبت شده و فعالیت مینماید، خوشبختانه به اعضاء این امکان داده شده تا بتوانند سرمایه‌های کوچک و سرگردان خود را در جهتی مطمئن و سودآور مورد استفاده قرار داده و ضمن مشارکت در فعالیتهای اقتصادی، در جهت افزایش توان مالی خود و خانواده حرکت نمایند. به منظور امکان دستیابی سریع اعضاء به نقدینگی لازم از محل نقل و انتقال سهام متعلقه در شرکت "بساک"، صندوق اعضاء را مخیر نموده است در هر زمان نسبت به فروش سهام خود به صندوق و یا دیگر اعضاء به قیمت روز که توسط صندوق اعلام میگردد اقدام نمایند. همچنین حسب درخواستهای مکرر اعضاء و پیشنهاد اعضاء محترم شورایعالی در سال گذشته، هیئت‌امناء موافقت و تصویب نمود که از این پس اعضاء بتوانند سهام شرکت "بساک" را به نام همسر و فرزندان تحت تکفل خود نیز اکتیفا نمایند که انجام نقل و انتقال سهام متعلق به فرزندان تا رسیدن آنان به سن ۱۸ سالگی در اختیار هر یک از والدین عضو صندوق خواهد بود و از آن پس صاحبان سهام میتوانند به طور مستقل نسبت به فروش سهام و استفاده از حقوق متعلقه اقدام نمایند.

با توجه به نقل و انتقال مکرر و مستمر سهام توسط اعضاء، در پایان سال ۱۳۷۷ کلاً تعداد ۵۰۱۲۵۰۰ سهم شرکت بساک به قیمت بالغ بر ۶,۲۶۱ میلیون ریال در مالکیت ۱۷۲۲ نفر از اعضاء صندوق بوده است.

پاسخگویی به سؤالات و رفع ابهامات اعضاء

یکی از حساس‌ترین وظایف صندوق پاسخگویی به سؤالات و خواسته‌های گوناگون اعضاء میباشد و صندوق همواره تلاش نموده رضایت خاطر اعضاء در این زمینه فراهم‌آید. البته در معدود مواردی اعضاء صندوق تحت فشارهای مختلف زندگی توقعات و انتظاراتی را مطرح مینمایند که علیرغم حسن نیت کامل مسئولین و کارکنان صندوق اجابت آنها به دلیل مغایرت با ضوابط جاری صندوق و یا محدودیتهای موجود و یا تقابل با حقوق اکثریت اعضاء امکان‌پذیر نمی‌باشد که امیداست در این رابطه رنجشی برای اعضاء حاصل نشود.

ضمناً" باتوجه به استقرار مرکز فعالیت برخی شرکتها در مناطق خارج از تهران، نماینده مطلع صندوق حسب مورد و ضرورت در مناطق مذکور حضور فعال داشته و مشکل فاصله جغرافیایی بین اعضاء و صندوق بدین ترتیب رفع شده و بسیاری از مسائل و ابهامات اعضاء از طریق نماینده صندوق حل و فصل و برطرف میگردد.

(بخش سوم)

اقدامات کلی و آمار و ارقام عملیاتی مربوط به اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

موضوع اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع در اختیار صندوق متکی بر حفظ اصل خودکفائی از وزن و اهمیت خاص و ویژه‌ای برخوردار بوده و تلاش صندوق همواره بر آنست که سیاستهای کلی اجرائی خود را بر مبنای این مهم استوار سازد. زیرا بدیهی است که هرگونه اثرات منفی ناشی از عدم توجه لازم و کافی در این زمینه مستقیماً متوجه استفاده‌کنندگان نهائی از سیستم یعنی بازنشستگان، ازکارافتادگان و بازماندگان اعضاء متوفی میگردد که طبعاً منطقی و منصفانه نخواهد بود. چنانچه در ماده ۲۲ اساسنامه صندوق نیز تصریح شده است، صندوق مکلف میباشد وجوه و منابع خود را در اموری که بازده انتظاری آن حداقل معادل بازده سپرده‌های بلند مدت بانکی باشد با رعایت غبطه و صرفه و صلاح اداره نماید. بنابراین صندوق نسبت به دستیابی به سود انتظاری معقول و قابل قبول در هر مورد سرمایه‌گذاری بسیار حساس میباشد. امکانات مختلف فعالیتهای اقتصادی توسط کمیته سرمایه‌گذاری منتخب هیئت‌امناء مورد بررسی و مطالعه قرار گرفته و حسب نظر کمیته مذکور اقدام میگردد و در موارد ضرور نیز از تخصص و تجارب کارشناسان ذیصلاح در جهات مختلف سرمایه‌گذاری استفاده میشود.

همانگونه که سال گذشته نیز به استحضار رسید با توجه به مطرح شدن مسائل و مشکلات مالیاتی در مورد فعالیتهای اقتصادی صندوقهای بازنشستگی ناشی از ضوابط اجرائی قسمت اخیر تبصره یک اصلاحی ماده دو قانون مالیاتهای مستقیم مصوب ۱۳۷۱/۲/۷ مجلس شورای اسلامی که توسط وزیر امور اقتصادی و دارائی وقت تهیه و به مورد اجراء گذاشته شده است، در جهت‌گیری اداره وجوه و منابع و نحوه سرمایه‌گذاریهای صندوق تغییراتی حاصل گردید. از مرداد ماه سال ۱۳۷۵ واگذاری تسهیلات مالی به اشخاص حقیقی و حقوقی (بجز تسهیلات مالی واگذاری به اعضاء صندوق) متوقف و حسب مصلحت‌اندیشی‌های لازم، سرمایه‌گذاری در امر سهام و املاک و اجرای پروژه‌های ساختمانی جایگزین آن گردید و در مواردی که تأخیر در تسویه بدهی اشخاص به علت مسائل و مشکلات خاص مالی و اقتصادی استمرار یافته بود تلاش گردید که با صبر و شکیبائی برخورد نموده و از خدشه‌دار نمودن حیثیت حرفه‌ای و اعتباری آنان حتی‌الامکان ممانعت گردد البته در

معدود مواردی نیز حسب ضرورت اقدامات قانونی لازم انجام شده است که نهایتاً در اجرای سیاست و روش صندوق به نحو فوق توفیق عمل حاصل آمده و خوشبختانه در اغلب موارد ضمن تحقق نظر صندوق، اعظم مطالبات مربوطه وصول شده و یا در مسیر و جهت مناسبی قرار گرفته است.

معاملات سهام در سال ۱۳۷۷ نیز کماکان بسیار محتاطانه صورت پذیرفته و نسبت به سالهای قبل از تحرک کمتری برخوردار بوده است و با توجه به شرائط خاص اقتصادی کشور و سیاست صندوق مبنی بر گرایش به سوی سرمایه‌گذاری در امر زمین و ساختمان، قسمت قابل ملاحظه‌ای از وجوه و منابع صندوق معطوف به این امر گردیده که از آن جمله حسب امکان و مصلحت، قسمتی از مطالبات صندوق به دارائیهای فوق تبدیل شده که شامل افزایش مالکیت در منطقه آزاد کیش نیز میباشد. نهایت اینکه متمرکز شدن وجوه صندوق در امور زمین و ساختمان و مستغلات و همچنین سهام برخی شرکتها موجب کاهش سود و بازده سال جاری گردیده که چگونگی در بخش پنجم این گزارش عنوان شده است.

سرمایه‌گذاری در شرکت " بساک "

بطوریکه استحضار دارند "شرکت بازرگانی و سرمایه‌گذاری آینده‌کیش - بساک (سهامی خاص)" با سرمایه اولیه دو میلیارد ریال (سرمایه فعلی بیست میلیارد ریال) به منظور تحقق دو هدف اصلی یعنی: انتقال قسمتی از وجوه صندوق به امر سرمایه‌گذاری در منطقه با توجه به معافیت ۱۵ ساله فعالیتهای اقتصادی در جزیره کیش" و همچنین امکان جذب سرمایه‌های کوچک و سرگردان اعضاء صندوق در فعالیتهای اقتصادی و افزایش توان مالی آنان در منطقه آزاد کیش به ثبت رسیده و فعالیت مینماید.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز به عنوان سهامدار اصلی و یکی از اعضاء هیئت مدیره شرکت " بساک " همواره در جریان امور آن شرکت قرار داشته و با بررسیهای مستمر چگونگی شرایط اقتصادی منطقه نسبت به حرکتهای مقطعی وجوه خود به شرکت " بساک " که عمدتاً در جهت فعالیتهای ساختمانی در جزیره مصرف میشود اتخاذ تصمیم مینماید.

شرکت " بساک " با دو میلیارد ریال سرمایه اولیه شروع به فعالیت نمود و با توجه به امکانات وسیع سرمایه‌گذاری در منطقه آزاد کیش و ضرورت تأمین وجوه لازم جهت استفاده از این امکانات، سرمایه شرکت

مذکور در مقاطع مختلف افزایش یافته که در حال حاضر به بیست میلیارد ریال رسیده است و در مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۷۸/۳/۲۲ نیز مقرر گردید سرمایه شرکت طی مدت یکسال در سه مرحله از بیست میلیارد ریال به سی میلیارد ریال افزایش یابد. خوشبختانه حرکت و فعالیت شرکت طی دو سال و نیم که از تأسیس آن می‌گذرد به نحو شایان توجهی ثمربخش و مطلوب بوده و وجه بسیار ممتاز و شایسته‌ای در منطقه کسب نموده که امید است با تداوم مدیریت صحیح و مسئولانه، توفیق این امر هر سال فزونتر از پیش باشد.

مشارکت در تأسیس شرکت پتروپارس

=====

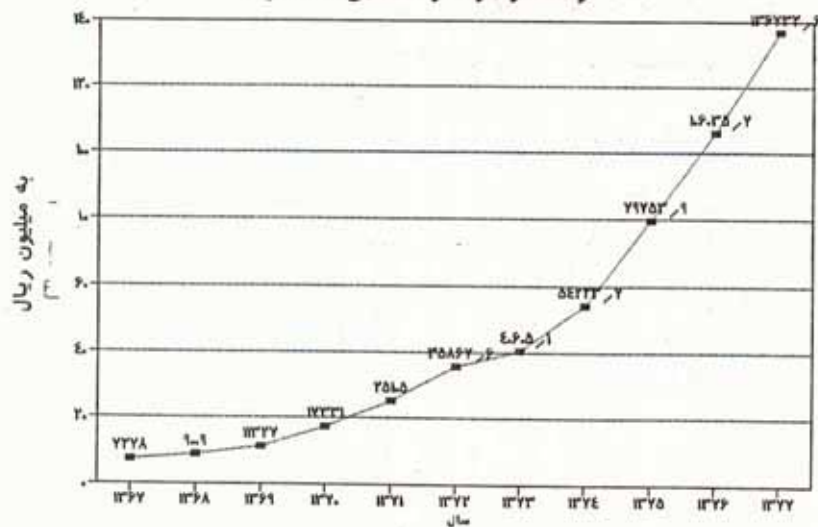
همانگونه که استحضار دارند براساس مصوبه هیئت‌امناء صندوق و تنفیذ و تصویب شورایعالی مورخ تیرماه سال ۱۳۷۷، صندوق به میزان ۴۰٪ در سهام شرکت پتروپارس که در یکی از مناطق آزاد کشور انگلستان (جزیره ویرجین) تأسیس و عملیات مدیریت پروژه فار یک پارس جنوبی را عهده‌دار میباشد (سرمایه شرکت پنجاه هزار دلار) مشارکت نموده و از بابت بهاء سهام متعلقه مبلغ ۱۳۹,۶۰۰,۰۰۰ ریال پرداخت نموده است. با توجه به شرایط ویژه شرکت مذکور، جناب آقای مهندس ترکان به عنوان نماینده صندوق در هیئت مدیره شرکت مذکور معرفی گردیدند که البته صندوق از طریق گزارشهای ارسالی و مذاکرات لازم همواره در جریان چگونگی حرکت‌های شرکت قرار می‌گیرد.

پروژه امیرکبیر

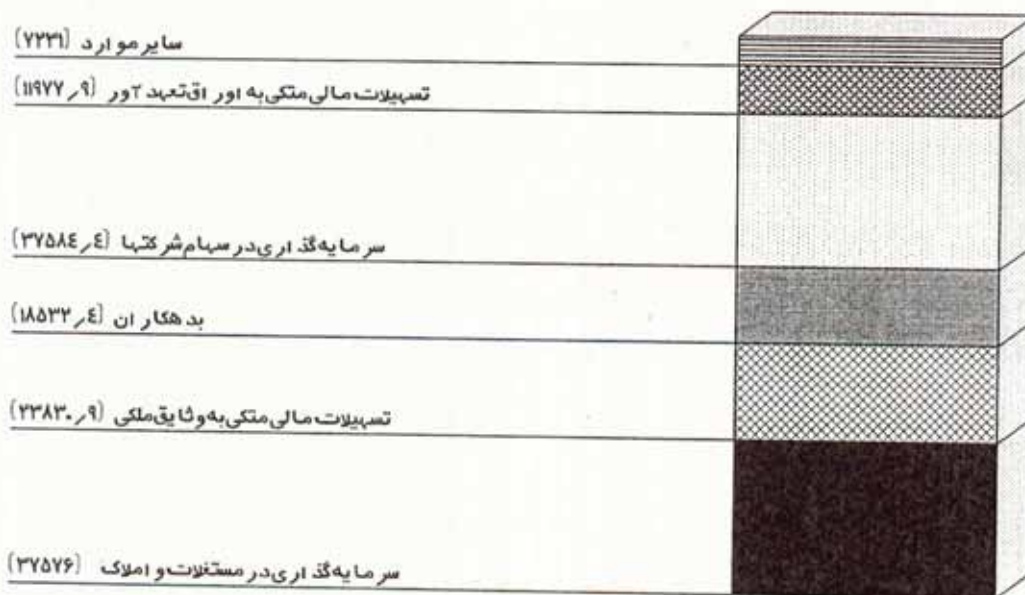
=====

با توجه به توصیه شورایعالی سال قبل مبلی بر بررسی لازم و کسب‌نظر صاحب‌نظران در مورد احداث مجموعه خدماتی اقامتی و هتل در زمینهای شهرسازی اراک، اقدامات مقتضی معمول و با نظر هیئت‌امناء صندوق قرار شد پروژه مذکور به نام امیرکبیر و هتل امیرکبیر نامگذاری و با توجه به کسب توافقات لازم و حمایت و پشتیبانی مسئولین منطقه، نسبت به پیگیری استفاده از تسهیلات مالی به میزان چهار میلیارد ریال از محل تبصره سه بودجه اقدام گردد. در حال حاضر اعظم عملیات تسطیح و آماده‌سازی محوطه انجام شده است و انشاءاله در سال جاری عملیات ساختمانی نیز آغاز خواهد شد. امید میرود اقدام مذکور با توجه به نیاز شدید منطقه و نظر مثبت و مشوق مسئولین امر، یکی از پروژه‌های موفق و سودآور صندوق قرار گیرد.

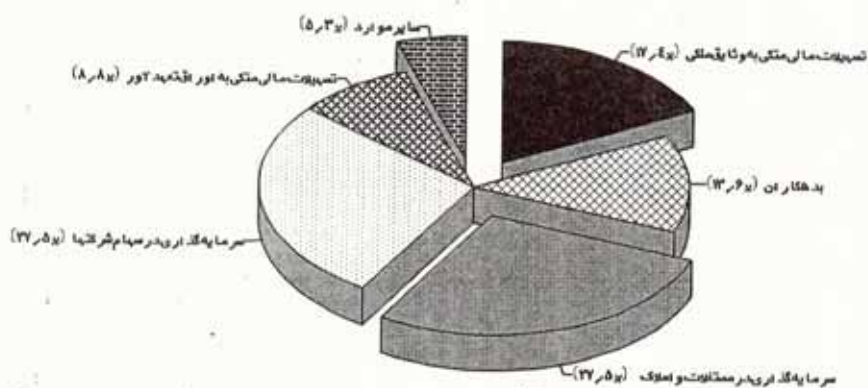
رشد وجوه و منابع صندوق



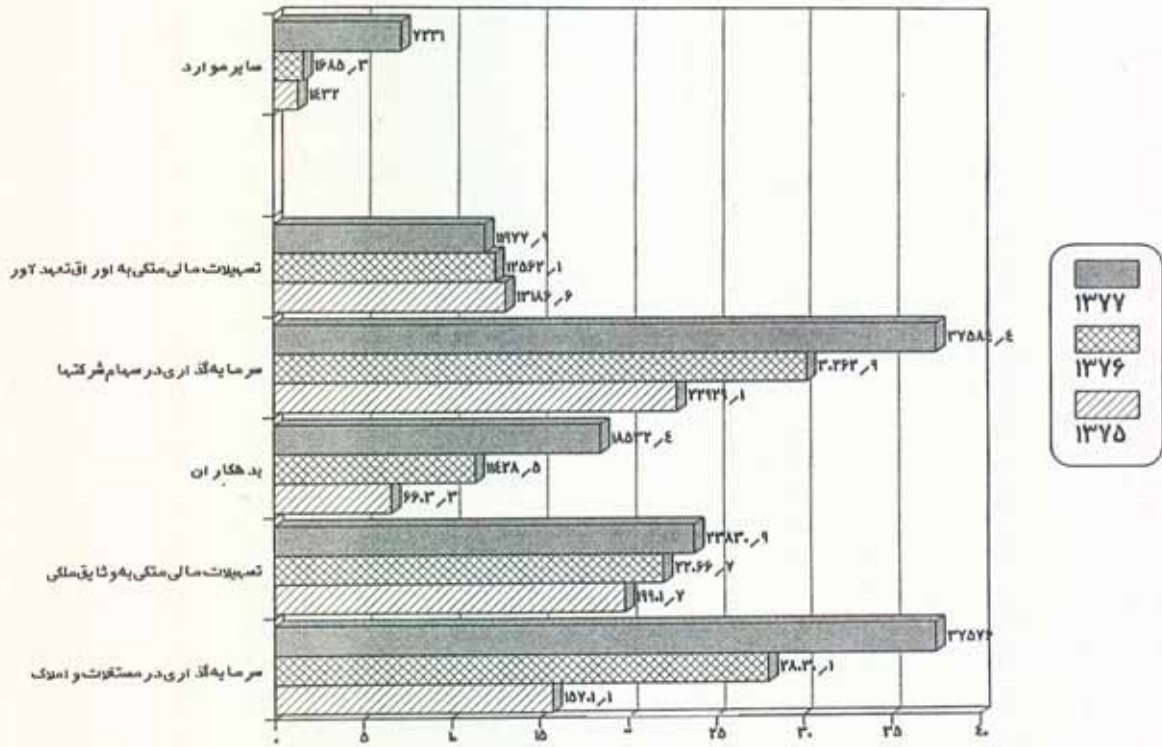
توزیع وجوه و منابع (میلیون ریال) در پایان سال ۱۳۷۷



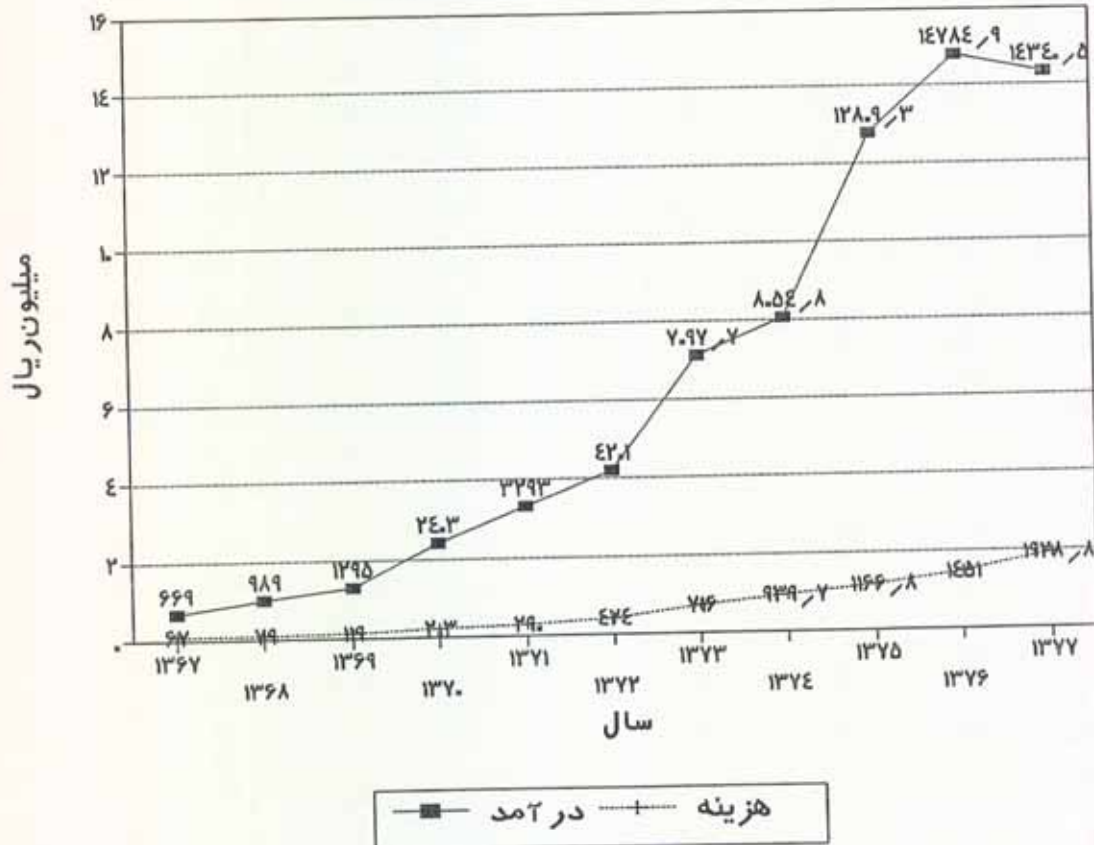
توزیع وجوه و منابع (درصد) در پایان سال ۱۳۷۷



مقایسه سه ساله توزیع وجوه (میلیاردریال)



روند رشد درآمد و هزینه



همانطوریکه در سال قبل به استحضار رسید با توجه به تعرض معمول شده به معافیت مالیاتی اشخاص مذکور در بند دو ماده دو قانون مالیاتها که به تبع ضوابط اجرائی مربوط به ذیل تبصره یک ماده دو قانون مالیاتهای مستقیم مصوب اردیبهشت ماه سال ۱۳۷۵ وزیر امور اقتصادی و دارائی وقت صورت پذیرفته مکاتبات و مذاکرات عدیده بالاخص توسط سازمان تأمین اجتماعی و صندوقهای بازنشستگی از آن جمله صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز با مقام وزارت امور اقتصادی و دارائی و معاونت مالیاتی و ریاست شورایعالی مالیاتی معمول گردید که خوشبختانه اصل و کلیات امر مورد پذیرش و توجه وزارت امور اقتصادی و دارائی قرار گرفت. بدین معنی که اغلب اشکالات و نارسائیها و غیرمنصفانه بودن ضوابط اجرائی موصوف مورد قبول واقع شده که مواردی در پیش نویس لایحه اصلاحی منظور و قرار است مواردی نیز به آن اضافه شود و نهایتاً در نظر است مواردی هم با مصوبه تفسیری شورایعالی مالیاتی حل و فصل گردد که امید است توفیق لازم در این زمینه حاصل آید.

با توجه به اینکه موضوع مالیات عملکرد سالهای ۷۲، ۷۳، ۷۴، ۷۵ و ۷۶ صندوق در سال ۱۳۷۷ در مراحل مختلف قانونی در جریان قرار داشته است، صندوق به منظور ممانعت از هرگونه فوت وقت یا فرصتها به طور مستمر و پیگیر از طریق انجام مکاتبات عدیده با وزیر محترم امور اقتصادی و دارائی و دیگر مسئولین ذیربط، نشستها و ملاقاتهای مکرر با ایشان گاه از طریق جلب همکاری و تشریک مساعی صاحب نظران و دست اندرکارانی که به نحوی میتوانند در این مسیر یاری دهنده باشند تلاش نمود استدلال و نقطه نظرهای خود را در جهت رفع تعرض مالیاتی و اتخاذ تصمیم منصفانه مبتنی بر اصول قانونی و منطقی و شرعی در جنبه های مختلف مطروحه به گوش مسئولین ذیربط برساند. استدلال و نقطه نظرهای صندوق در مورد آنچه اشاره رفت استوار بر موارد ذیل بوده است:

- با توجه به ماهیت و فلسفه وجودی صندوقهای بازنشستگی که فقط در صورت اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع در اختیار با برخوردار از حمایتهای لازم قانونی بالاخص معافیتهای مالیاتی مربوط میتوانند در شرایط رشد قیمتها و هزینه های زندگی نسبت به ایفای تعهدات آتی و آتی خود اقدام نمایند، از ابتدا موضوع معافیت مالیاتی صندوقهای بازنشستگی مدنظر بوده و در قوانین موضوعه نیز لحاظ گردیده بود ولی

متأسفانه در متن الحاقی به ذیل تبصره یک ماده دو قانون مالیاتهای مستقیم و همچنین در تدوین ضوابط اجرائی آن و بالاخره در تعبیر و تفسیر تبصره یک ماده مذکور به این مهم عنایت و توجه لازم معمول نگردیده است.

- تسری شمول مفاد ضوابط اجرائی قسمت اخیر تبصره یک اصلاحی ماده ۲ قانون مالیاتهای مستقیم که در اردیبهشت ماه سال ۱۳۷۵ تدوین و تصویب شده است به سالهای قبل به نظر اصولی، عادلانه و موجه نمی‌باشد. بدین معنی که این امر مغایر با مفاد ماده چهار قانون مدنی و اصل شرعی قبح "عقاب بلا بیان" بوده و متمایز از رویه و روش متعارف و معمول می‌باشد. چنانچه به تبع فرمان مقام معظم رهبری "مدظله العالی"، به موجب اعلام رئیس شورای عالی مالیاتی وقت، موضوع تسری شمول مفاد ضوابط اجرائی موصوف به سالهای قبل از ۷۵ در ارتباط با تعدادی از اشخاص قید شده در بند ۲ ماده دو قانون مالیاتهای مستقیم منتفی گردیده است. (لذا همواره تبعیت مسئولین محترم وزارت امور اقتصادی و دارائی از این اقدام شرعی در مورد سایر اشخاص قید شده در بند مذکور مورد درخواست صندوق قرار گرفته است.)

- معمولاً قسمتی از وجوه صندوقهای بازنشستگی به مقتضای ماهیت فعالیت آنها میبایستی در جهت تأمین رفاه و آسایش اعضاء مصرف گردد که طبعاً فاقد سود و درآمد واقعی (با لحاظ داشتن هزینه پول و سرمایه) بوده و به عنوان فعالیت اقتصادی تلقی نشده و نبایستی مشمول محاسبه مالیات قرار گیرد مانند تسهیلات مالی واگذاری به اعضاء. همچنین محاسبه مالیات اقلام مشمول نیز به طور یکجا و به صورت تک سهامدار در مورد فعالیتهای صندوقهای بازنشستگی عادلانه و منصفانه نمی‌باشد بلکه تعداد اعضاء که در واقع صاحبان و استفاده‌کنندگان نهائی از نتایج حاصل از فعالیتهای مذکور می‌باشند بایستی در احتساب میزان مالیات لحاظ گردد.

استحضار دارند که لایحه پیشنهادی اصلاح قانون مالیاتهای مستقیم تحت بررسی و اقدام است که در این زمینه پیشنهادات صندوق نیز از طریق وزیر محترم صنایع به کمیسیون اقتصاد هیئت دولت ارسال شده که امید است با لحاظ داشتن آن، موضوع معافیت مالیاتی صندوقهای بازنشستگی از جمله صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز تثبیت شده و یا حداقل در نحوه محاسبه مالیات بر درآمد این قبیل مؤسسات ملاحظات لازم مرعی گردد. با توجه به اقدامات معمول شده طی سال ۷۷ در مورد مالیات عملکرد

سالهای ۷۲ الی ۷۶ صندوق، در حال حاضر چگونگی وضعیت پرونده مالیاتی سالهای مذکور به شرح ذیل میباشد:

سال ۱۳۷۲ - موضوع مطالبه مالیات از بابت عملکرد سال ۷۲ براساس برگ تشخیص صادره بنا به لایحه اعتراضیه صندوق در هیئت حل اختلاف بدوی مطرح و خواسته صندوق تأمین و رفع تعرض گردید.

سال ۱۳۷۳ - موضوع مطالبه مالیات از بابت عملکرد سال ۷۳ صندوق پس از طی مراحل هیئتهای حل اختلاف بدوی و تجدیدنظر و شورایعالی مالیاتی نهایتاً "در هیئت سه نفره ماده ۲۵۱ مکرر مطرح و مورد بررسی قرار گرفت که متأسفانه تمام خواسته صندوق مورد پذیرش قرار نگرفت ولی از مبنای درآمد مشمول مالیات تعیین شده مبلغی در حدود ۱,۰۲۷ میلیون ریال کاهش داده شد.

سال ۱۳۷۴ - صندوق به برگ تشخیص مبنی بر مطالبه مالیات مربوط به عملکرد سال ۷۴ معترض و درخواست ارجاع امر به هیئت حل اختلاف بدوی معمول گردید. در مراجعه مورخ ۷۶/۱۲/۱۱ جهت شرکت در جلسه هیئت حل اختلاف، به تبع نگاشته صندوق در ارتباط با ضوابط اجرائی ذیل تبصره یک ماده دو قانون م.م، مدیر کل هیئتهای حل اختلاف وقت، نسبت به معلق نمودن امر اقدام نمود که کماکان وضعیت به همان شکل باقی است.

سال ۱۳۷۵ - به برگ تشخیص مبنی بر مطالبه مالیات از بابت عملکرد سال ۷۵ اعتراض و درخواست ارجاع امر به هیئت حل اختلاف بدوی معمول گردید. صندوق در جلسه هیئت بدوی شرکت نمود و لایحه اعتراضیه تقدیم گردید که هنوز انشاء رای در این زمینه نشده است که احتمالاً نسبت به صدور "قرار" اقدام خواهند نمود.

سال ۱۳۷۶ - در مورد عملکرد سال ۷۶ هنوز برگ تشخیص صادر نشده است.

(بخش چهارم)

اقدامات زیربنائی در جهت توسعه و تکمیل توان اجرایی صندوق

=====

توسعه و تکمیل شبکه اطلاعاتی صندوق

=====

نظر به گستردگی کمی و کیفی عملیات و محاسبات سیستم پویای صندوق در خصوص انجام امور جاری و پیش‌بینی برنامه‌های مورد نیاز آتی، بالاخص ضرورت اعمال کنترل‌های مختلف موردی و مرحله‌ای و همچنین افزایش مداوم تعداد بازنشستگان و وظیفه‌بگیران، تلاش میشود در بهره‌گیری از مشاورت متخصصین مجرب و نیز جذب نیروهای لازم، حتی‌المقدور از امکانات موجود استفاده بهینه به عمل آید.

با توجه به توسعه محل استقرار دفتر صندوق و اکتیاف طبقه سوم ساختمان مورد استقرار، نسبت به گسترش شبکه کامپیوتری و افزایش تعداد رایانه‌ها و چاپگرها اقداماتی معمول گردید که در حال حاضر صندوق دارای جمعا" تعداد ۲۸ دستگاه رایانه (شامل فایل سرور) و ۱۰ دستگاه چاپگر از انواع لیزری و سوزنی میباشد. لازم به توضیح است که همگام با پیشرفت تکنولوژی، صندوق نیز در جهت بالا بردن قدرت اجرایی عملیات سیستم‌های مکانیزه خود تغییراتی در سخت‌افزارها و نرم‌افزارهای مورد استفاده اعمال نموده است و نهایتاً" در نظر است با استفاده از یک پایگاه اطلاع‌رسانی مستقر در محل صندوق، اعضاء بتوانند از طریق عضویت در یکی از شبکه‌های اطلاع‌رسانی، اطلاعات موردنظر مربوط به پرونده بازنشستگی خود را دریافت و پرسشها و ابهامات احتمالی در مورد اطلاعات دریافتی را به صورت ضبط پیغام مطرح نمایند تا صندوق در اسرع وقت نسبت به پاسخگویی لازم اقدام نماید.

امور پرسنلی و مشاوره‌ای

=====

باتوجه به اهمیت و نقش مؤثر نحوه عملکرد کارکنان واحدهای اقتصادی و خدماتی در نتایج حاصل از فعالیت واحدهای مذکور، صندوق

همواره نسبت به افزایش کیفیت کارکرد کارکنان خود حساس و مشوق بوده و تلاش نموده است با تشریک مساعی در امر افزایش سطح دانش و تخصص آنان از طریق شرکت در کلاسها و دوره‌های آموزشی مختلف مرتبط با فعالیت صندوق و نیز طی دوره‌های کارشناسی در دانشگاهها، کارکنان خود را در جهت ترقی و تعالی و انجام هرچه بهتر وظایف محوله یاری نماید. در حال حاضر تعداد کارکنان رسمی و قراردادی صندوق جمعا ۳۱ و دو نفر می‌باشد که با مشخصات تحصیلاتی زیر وظایف محوله را عهده‌دار هستند:

دو نفر	دارای درجه	فوق لیسانس
سیزده "	" "	لیسانس
چهار "	" "	فوق دیپلم
هشت "	" "	دیپلم
پنج "	" "	زیر دیپلم

توضیح اینکه کلیه کارکنان صندوق بجز گروه خدماتی از آموزشهای کامپیوتری لازم و استفاده از سیستم شبکه سراسری در صندوق بهره‌مند گردیده‌اند. ضمنا "متوسط سن کارکنان صندوق سی و پنج سال بوده و توزیع سن و سابقه آنان به شرح جداول ذیل میباشد:

توزیع سنی			توزیع سابقه خدمت		
کارکنان رسمی صندوق			کارکنان رسمی در صندوق		
۵۰ سال به بالا	۲ نفر	بیش از ۲۰ سال	۵ نفر	بیش از ۲۰ سال	
۴۵ تا ۵۰ سال	۲ نفر	۱۵ تا ۲۰ سال	۱ نفر	۱۵ تا ۲۰ سال	
۴۰ تا ۴۵ سال	۳ نفر	۱۰ تا ۱۵ سال	۵ نفر	۱۰ تا ۱۵ سال	
۳۵ تا ۴۰ سال	۷ نفر	۵ تا ۱۰ سال	۹ نفر	۵ تا ۱۰ سال	
۳۰ تا ۳۵ سال	۸ نفر	کمتر از ۵ سال	۸ نفر	کمتر از ۵ سال	
۲۵ تا ۳۰ سال	۴ نفر				
۲۰ تا ۲۵ سال	۲ نفر				
-----			-----		
۲۸			۲۸		

همچنین همکاری و تشریک مساعی کارشناسان و مشاورین مجرب در امور فنی، حقوقی، اقتصادی، ساختمانی و سایر امور مرتبط در ابعاد مختلف فعالیت، همواره موجب دلگرمی و آرامش مسئولین صندوق بوده است. صندوق افتخار دارد که توانسته است با جلب همکاری افرادی شایسته و لایق و نیز استخدام، آموزش و انسجام نیروی انسانی قوی و کارآمد در پیشبرد اهداف خود در حد توان و امکان اقدام نماید که امید است در ارائه خدمات مربوط، رضایت خاطر اعضاء محترم فراهم آمده باشد.

(بخش پنجم)

تخصیص مازاد عملیاتی

=====

از آنجاکه گزارش حسابرس (بازرس) و صورتهای مالی منتهی به پایان اسفندماه سال ۱۳۷۷ در ارتباط با عملکرد صندوق به طور کامل در بخش هفتم مطرح میباشد، به منظور ممانعت از تکرار، نکاتی چند به اختصار بیان میگردد:

- در سال مورد گزارش مازاد عملیاتی صندوق بالغ بر ۱۲,۳۸۰/۸ میلیون ریال بوده است که پس از منظور نمودن سهم بازده مربوط به حساب ذخیره بیمه بیکاری بمبلغ ۸۴۵/۸ میلیون ریال و حساب مستعفیهای سال جاری به مبلغ ۱۰۴/۲ میلیون ریال و انتقال مبلغ ۳,۵۱۵/۳ میلیون ریال به حساب ذخیره مستمریها و پشتوانه تعهدات، مبلغ ۷,۹۱۵/۵ میلیون ریال به حساب ذخیره اعضاء فعال منظور گردیده است. توضیح اینکه مازاد عملیاتی حاصل از اداره وجوه و منابع در اختیار صندوق میبایستی به نسبت سهم هر یک از وجوه و منابع در اختیار تقسیم و به حسابهای مربوطه اضافه گردد. ولی با توجه به ماهیت برخی حسابهای بستانکاران و ذخایر معلق، سهم آنها به حساب ذخیره مستمریها و پشتوانه تعهدات که نهایتاً پشتوانه تعهدات صندوق نسبت به مستمری بگیران میباشد، منظور گردیده است.

- با توجه به اینکه تصمیمات و حرکتهای اقتصادی صندوق با تفکر تداوم فعالیت برای بلندمدت صورت میپذیرد، در سالهای اخیر با افزایش میزان سرمایه گذاری صندوق در املاک و فعالیتهای ساختمانی و بازار سهام، بدون لحاظ داشتن ارزش افزوده اقلام سرمایه گذاریها، میزان سود و بازدهی منظور شده در حسابها از رشد مناسبی برخوردار نمیشود که طبیعتاً در سالهای آتی با تحقق و شناسائی ارزش افزوده سرمایه گذاریها تحت عنوان سود عملیاتی، سود و بازدهی واقعی و مورد انتظار حاصل خواهد شد.

- به طوریکه استحضار دارند به تبع قانون حفاظت و توسعه صنایع، مالکیت صندوق در سهام شرکتهای ایران خودرو، گروه صنعتی خاور، نورد و لوله اهواز و همچنین بانکهای صنعت و معدن و سرمایه گذاری خدشه دار و متأثر گردید که در این رابطه در سالهای گذشته مبالغی تحت عنوان ذخیره کاهش ارزش سهام در حسابها منظور شده است. خوشبختانه همانطوریکه قبلاً گزارش شده است مسائل و مشکلات مربوط به سهام شرکتهای گروه صنعتی خاور، ایران خودرو و شرکت نورد و لوله اهواز حل و فصل شده است و نهایتاً امید میرود در دو مورد باقیمانده نیز فرجی حاصل شده و رفع مشکل شود.

(بخش ششم)

مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق به تعهدات آتی و آتی آن

=====

باتوجه به ماده ۲۵ اساسنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز، صندوق مکلف می‌باشد هر سه سال یکبار نسبت به انجام محاسبات اکچوئری (ممیزی تناسب تعهدات آتی و دارائیه‌ها بر مبنای ارزیابی دارائی و اصول حساب احتمالات) اقدام نماید که این مهم قبلاً بر مبنای عملکرد سالهای ۱۳۶۷، ۱۳۷۰ و ۱۳۷۳ انجام پذیرفته و مراتب به استحضار شورایعالی رسیده است و محاسبات اکچوئری بر مبنای عملکرد سال ۱۳۷۶ نیز انجام پذیرفته که گزارش آن مستقلاً جهت استحضار اعضاء محترم شورایعالی ارائه خواهد شد.

شایان ذکر است که تداوم فعالیت سیستمهای بازنشستگی می‌بایست همواره بر پایه‌های نتایج حاصل از محاسبات اکچوئری استوار بوده و مسئولین با تکیه بر آنها در مقاطع ضرور بر اساس اتخاذ تصمیمات اصولی و منطقی نسبت به اعمال اصلاحات و تعدیلات لازم اقدام نمایند که متأسفانه اغلب صندوقهای بازنشستگی از انجام این مهم غفلت ورزیده و آشفتگی‌های آشکار امروز احتمالاً منتج از همین نقصان می‌باشد. صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز طی سالهای فعالیت خود تلاش نموده با پیروی از روشهای اصولی، منطقی و علمی یاد شده موفقیت نسبی اقدامات خود را تضمین و آینده روشنی برای اعضاء تدارک بیند که امسال نیز به روال متداول هر ساله به منظور ارزیابی قدرت و توان مالی صندوق جهت انجام و ایفای تعهدات آتی و آتی، محاسبات و بررسیهای زیر معمول گردیده است:

الف - به طوریکه در صورتهای مالی صندوق مشاهده میشود جمع دارائیهای صندوق در پایان سال ۱۳۷۷ بر مبنای ارزش دفتری بالغ بر ۱۳۶/۷۳ میلیارد ریال میباشد که در مقایسه با مبلغ ۱۰۳/۱۹ میلیارد ریال تعهدات آتی صندوق در مقطع زمانی مذکور، مبلغ ۳۳/۵۴ میلیارد ریال فزونی دارد. بنابراین صندوق در حال حاضر از توان مالی رضایت‌بخشی برخوردار میباشد.

ب - مقایسه مذکور بیانگر توان مالی و موقعیت رضایت‌بخش صندوق در

مقطع زمانی پایان سال ۱۳۷۷ میباشد. هرچند این معیار از وزن و اهمیت خاصی برخوردار است ولی همواره میبایستی قدرت و توان مالی صندوق با عنایت به تداوم فعالیت برای انجام و ایفای تعهدات بلندمدت آتی ارزیابی و ممیزی شود که بدین منظور اقدامات زیر معمول گردیده است:

(۱) ارزش روز تعهدات آتی صندوق درمورد اعضاء بازنشسته، ازکارافتاده و بازماندگان اعضاء متوفی در پایان سال ۱۳۷۷ با تغییردادن عوامل اصلی در دوازده مورد متفاوت محاسبه شده است. توضیح اینکه با تغییر عواملی مانند میزان افزایش حقوق سالانه به نرخهای ۱۵، ۱۷، ۲۰، ۲۵ درصد و با درنظر گرفتن اینکه حقوق ماهانه بازنشستگی، ازکارافتادگی و وظیفه تا سن فرضی ۷۵ و ۸۰ سالگی هر عضو قابل پرداخت میباشد، ارزش روز تعهدات آتی با لحاظ داشتن نرخهای بازدهساری متغیر، در محدوده حداقل ۱۲,۲۴۰ میلیون ریال و حداکثر ۱۷,۵۹۰ میلیون ریال حرکت خواهد نمود که چگونگی در جدول ذیل منعکس میباشد:

ارزش روز تعهدات (میلیون ریال)	سن	نرخ افزایش حقوق سالانه	نرخ بازده سالانه
۱۶,۰۴۶/-	۷۵	۱۵	۲۵
۱۷,۳۴۵/-	۸۰	۱۵	۲۵
۱۳,۵۰۰/-	۷۵	۱۷	۳۰
۱۴,۳۴۶/-	۸۰	۱۷	۳۰
۱۶,۱۱۵/-	۷۵	۲۰	۳۰
۱۷,۴۷۴/-	۸۰	۲۰	۳۰
۱۲,۲۴۰/-	۷۵	۲۰	۳۵
۱۲,۹۰۶/-	۸۰	۲۰	۳۵
۱۶,۱۷۵/-	۷۵	۲۵	۳۵
۱۷,۵۹۰/-	۸۰	۲۵	۳۵
۱۲,۳۴۸/-	۷۵	۲۵	۴۰
۱۳,۰۵۴/-	۸۰	۲۵	۴۰

نظریه اینکه تأمین و پرداخت حقوق ماهانه گروههای فوقالذکر از محل "ذخیره مستمریها و پشتوانه تعهدات" انجام میپذیرد و مانده این حساب در پایان سال ۱۳۷۷ بالغ بر ۱۶,۷۰۲/۲ میلیون ریال بوده است که با

لحاظ داشتن قسمتی از حساب وجوه معلق، تعهدات برآورد شده در کلیه حالات از محل حسابهای مذکور قابل تأمین میباشد.

(۲) با توجه به گزارش اکچوئری که براساس ارقام و اطلاعات پایان سال ۱۳۷۶ تهیه شده است و به طور مستقل در جلسه شورایی عالی ارائه خواهد شد از انجام محاسبات مربوط به بند دو این فصل که هر ساله انجام می پذیرفته و براساس نتایج حاصله حساسیت سیستم به تغییرات عوامل مؤثر ذیمدخل شناسائی و مورد تجزیه و تحلیل قرار می گرفت خودداری گردیده و با اعمال تغییرات مربوط به سال ۱۳۷۷ نسبت به اطلاعات و ارقام سال ۱۳۷۶ که مبنای محاسبات اکچوئری قرار گرفته، ارزش روز مابه التفاوت (جمع کسور بازنشستگی و بازده های انباشته شده با جمع مبالغ قابل پرداخت تحت عنوان حقوق گروه مستمری بگیران) با فرض رشدهای متفاوت حقوق شاغلین و گروه مستمری بگیران (با لحاظ نمودن مزایای جانبی به میزان ۲۰ درصد و حداقل حقوق مستمری بگیران و افزایش های سالانه آن) و نرخهای متفاوت بازده سرمایه گذاریهای صندوق، با اعمال جدول مرگ و میر به شرح زیر خواهد بود:

نرخ بازده سرمایه گذاریها	نرخ رشد حقوق سالانه شاغلین	نرخ افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران	ارزش روز مابه التفاوت (میلیارد ریال)
٪۲۷	٪۲۰	٪۲۰	(۹۰/۰۳۳)
٪۲۷	٪۲۲	٪۲۰	(۱۲۷/۴۷۱)
٪۳۰	٪۲۵	٪۲۵	(۱۴۷/۰۵۰)
٪۳۲	٪۲۵	٪۲۵	(۴۶/۵۹۲)
٪۳۵	٪۲۵	٪۲۵	۲۶/۸۶۳

شایان ذکر است جمع ذخیره بازنشستگی اعضاء فعال و ذخیره مستمریها و پشتوانه تعهدات براساس قیمت های دفتری در پایان سال ۱۳۷۷ بالغ بر ۱۱۲/۱ میلیارد ریال میباشد که با لحاظ داشتن قسمتی از حساب وجوه معلق و ارزش روز دارائیها صندوق در کلیه حالات قادر به ایفای تعهدات با فرض تحقق شرایط مذکور خواهد بود.

نهایت اینکه چنانچه بازده سازی صندوق متناسب و متعادل با شرایط متفاوت اقتصادی انجام پذیرد ذخایر سالهای آتی صندوق تکافوی انجام

تعهدات آتی آن به کم و کیف منعکس شده در آئیننامه بازنشستگی صندوق را مینماید. البته یادآور میشود در یک جامعه برخوردار از شرایط اقتصادی مناسب و متعادل، حقوق ماهانه بازنشستگان، از کارافتادگان و بازماندگان اعضاء میبایستی حداقل معادل میزان تورم مؤثر در حقوق و دستمزد شاغلین تعدیل شود که خوشبختانه این مهم در چند سال گذشته در صندوق تحقق یافته که استمرار آن با تداوم توجه و دقت لازم و کافی در اداره صحیح اقتصادی وجوه و منابع صندوق امکان پذیر خواهد بود.

در خاتمه، ضروری است از حمایت و پشتیبانی بیدریغ مدیریت و مسئولین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در حل و فصل مسائل و مشکلات مطروحه صندوق و نیز از همکاری، تشریک مساعی و راهنماییهای ارزنده مشاورین محترم صندوق صمیمانه تشکر و سپاسگزاری گردد. همچنین از زحمات و خدمات صادقانه کارکنان صندوق که همواره وظایف و مسئولیتهای محوله را در نهایت علاقه و دقت به نحو احسن به انجام رسانیده و به عنوان اهرمهای اساسی حرکت صندوق، مدیریت را در دستیابی به اهداف مقدس خود یاری نموده اند قدردانی و سپاسگزاری میشود. امید است صندوق در آینده نیز با تکیه بر تداوم حمایت، راهنماییها و همکاریهای یاد شده همچنان مصمم و استوار گام بردارد. انشاء...

بخش هفتم

گزارش حسابرس (بازرس)

و

صورت‌های مالی



" بسمه تعالی "

تاریخ : ۱۳۷۸/۴/۶
شماره : ۷۵۷۲

گزارش حسابرس (بازرس)
به شورای عالی سالانه اعضاء
صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

۱ - ترازنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در تاریخ ۲۹ اسفند ۱۳۷۷، صورت درآمد و هزینه و تخصیص مازاد عملیاتی و صورت گردش وجوه نقد آن برای سال مالی منتهی به تاریخ مزبور، همراه با یادداشتهای توضیحی ۱ تا ۱۶ پیوست آنها که توسط هیئت امناء صندوق تهیه و تأیید شده، مورد حسابرسی این مؤسسه قرار گرفته است. مسئولیت صورتهای مالی با هیئت امناء صندوق است و مسئولیت این مؤسسه، اظهار نظر نسبت به صورتهای مالی مزبور بر اساس حسابرسی انجام شده می باشد.

۲ - حسابرسی این مؤسسه بر اساس استانداردهای متداول حسابرسی انجام شده است. این استانداردها از جمله ایجاب می کند که شواهد و مدارک پشتوانه مبالغ و اطلاعات ارائه شده بطور نمونه ای و در حدی که همراه سایر شواهد مربوطه، مبنائی معقول برای اظهار نظر نسبت به صورتهای مالی فراهم آورد، رسیدگی شود.

۳ - اگرچه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز بر اساس مفاد بند ۲ ماده ۲ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب اسفند ۱۳۶۶، در ردیف اشخاصی است که مشمول پرداخت مالیاتهای مستقیم نمی باشند، ولی پس از اضافه شدن متن اصلاحی به تبصره یک ماده ۲ قانون مالیاتها در اردیبهشت ۱۳۷۱، مبنی بر مشمول مالیات بودن درآمد حاصل از فعالیتهای اقتصادی از قبیل فعالیتهای تولیدی، صنعتی، معدنی، حق واگذاری محل، مستغلات و نقل و انتقال قطعی املاک اشخاص موضوع بندهای ۲ و ۴ ماده ۲ قانون مالیاتها، و متعاقب اعلام ضوابط اجرایی مربوط به متن اصلاحی مذکور در اردیبهشت سال ۱۳۷۵، حوزه مالیاتی صندوق با صدور برگهای تشخیص مالیاتی برای

عملکرد سالهای ۱۳۷۲ الی ۱۳۷۵، بخش قابل توجهی از درآمدهای صندوق را مشمول مالیات دانسته و مبالغ عمده‌ای بعنوان مالیات از صندوق مطالبه نموده است. در این خصوص، همانطور که در توضیحات یادداشت ۱۵ پیوست صورتهای مالی مندرج است، پیرو اعتراضات بعمل آمده، نسبت به مالیات مطالبه شده عملکرد سال مالی ۱۳۷۲ رفع تعرض شده و پس از طرح پرونده مالیاتی عملکرد سال ۱۳۷۳ در آخرین مرجع رسیدگی به اعتراضات مودیان در وزارت امور اقتصادی و دارایی، هیئت سه نفره موضوع ماده ۲۵۱ مکرر قانون مالیاتها، مبلغ حدود ۱،۰۲۷ میلیون ریال از درآمد مشمول مالیات تعیینی سال مذکور که به میزان حدود ۴،۲۵۵ میلیون ریال بوده، کسر گردیده و رسیدگی به اعتراضات صندوق در مورد مالیات عملکرد سالهای ۱۳۷۴ و ۱۳۷۵ در جریان می‌باشد. با این ترتیب و طبق توضیحات واصله، انعکاس هرگونه مبلغی از بابت بدهیهای مالیاتی صندوق در حسابها در ارتباط با مالیات عملکرد سالهای ۱۳۷۳ الی ۱۳۷۵ و نیز سالهای ۱۳۷۶ و ۱۳۷۷ (هنوز برگ تشخیص مالیاتی سال ۱۳۷۶ ابلاغ نشده است) به زمان قطعیت نهایی موضوع و پرداخت مالیات، موکول گردیده است. علیرغم وضعیت مذکور، بنظر این موسسه، بمنظور مراعات مبانی اصولی لازم می‌بود که در زمینه بدهیهای مالیاتی صندوق، علاوه بر ایجاد ذخیره برای بدهی قطعی شده مالیات عملکرد سال ۱۳۷۳، که میزان آن طبق محاسبات انجام شده بالغ بر حدود ۱،۸۲۸ میلیون ریال می‌باشد، نسبت به منظور نمودن ذخیره کافی برای مالیات سالهای ۱۳۷۴ الی ۱۳۷۷، نیز اقدام می‌گردید. در مورد ذخیره مالیات سالهای ۱۳۷۴ الی ۱۳۷۷، از آنجائیکه میزان این مالیات ارتباط مستقیم با چگونگی پذیرش اعتراضات صندوق در خصوص مالیات عملکرد سالهای ۱۳۷۴ و ۱۳۷۵ داشته، وضعیت امر بشرح زیر در این گزارش درج می‌گردد:

الف- در شرایطی که اعتراضات صندوق در این مورد که درآمد تسهیلات اعطاشی به اعضاء و دیگران در ردیف فعالیتهاى مذکور در ضوابط اجرائی نبوده، مورد قبول قرار گیرد و اینگونه درآمدها از ارقام درآمدهای مشمول مالیات صندوق خارج گردد، جمع ذخیره مالیات مورد لزوم به مبلغی در حدود ۳،۷۲۰ میلیون ریال بالغ خواهد شد. (برای هر یک از سالهای ۱۳۷۴ الی ۱۳۷۷ به ترتیب مبالغ ۳۷۱ میلیون ریال، ۷۱۵ میلیون ریال، ۱،۲۴۰ میلیون ریال و ۱،۳۹۴ میلیون ریال)

ب - چنانچه بخشی از اعتراضات صندوق در این خصوص که درآمد اعطای تسهیلات به اعضاء به دلیل اقتصادی نبودن آن و اینکه این تسهیلات جنبه رفاهی برای اعضاء داشته نمی‌بایستی جزو ارقام درآمدهای مشمول مالیات قرار گیرد، مورد قبول واقع شود، جمع ذخیره مالیات مورد لزوم در حدود ۴۰۷۵۸ میلیون ریال خواهد بود. (هریک از سالهای ۱۳۷۴ الی ۱۳۷۷ به ترتیب مبالغ ۷۴۶ میلیون ریال، ۱۰۳۲۷ میلیون ریال، ۱۰۲۶۹ میلیون ریال و ۱۰۴۱۶ میلیون ریال)

ج - در شرایط عدم پذیرش اعتراضات صندوق در خصوص مشمول مالیات نبودن درآمد تسهیلات اعطائی به اعضاء و دیگران، میزان ذخیره مالیات به مبلغ حدود ۱۱۰۵۶۱ میلیون ریال بالغ می‌گردد. (برای هر یک از سالهای ۱۳۷۴ الی ۱۳۷۷ به ترتیب مبالغ ۱۰۷۶۷ میلیون ریال، ۳۰۱۸۴ میلیون ریال، ۳۰۱۹۲ میلیون ریال و ۳۰۴۱۸ میلیون ریال)

توضیحا " اضافه می‌نماید، تحت شرایط موجود، مالیات سال ۱۳۷۳ و سایر مبالغ مالیات فوق‌الذکر، با همان روش محاسبه مالیات مورد عمل توسط حوزه مالیاتی، که عبارت از اعمال نرخهای تصاعدی ماده ۱۳۱ قانون مالیاتها نسبت به سود مشمول مالیات بطور یکجا بوده، (این روش محاسبه نیز مورد اعتراض صندوق می‌باشد) مورد محاسبه قرار گرفته و با فرض بخشش جرائم مالیاتی، مبلغی از این بابت نیز در نظر گرفته نشده است.

۴ - بنظر این مؤسسه، به استثناء اثرات ناشی از موارد مندرج در بند (۳) این گزارش، صورتهای مالی فوق‌الذکر، وضعیت مالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در تاریخ ۲۹ اسفند ۱۳۷۷، نتایج عملیات و گردش وجوه نقد آن را برای سال مالی منتهی به تاریخ مزبور، طبق اصول متداول حسابداری و از تمام جنبه‌های با اهمیت، بنحو مطلوب نشان می‌دهد.

۵ - بمنظور رعایت اصول متداول حسابداری، لازم می‌بود که صورتهای مالی تلفیقی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز بعنوان واحد اصلی و شرکتهای تابعه آن (شرکتهای آینده‌کیش، کیش بتون جنوب و پارک و

شهربازی لاله موضوع یادداشت ۲-۲-۷ پیوست صورتهای مالی) برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۷۷، توسط صندوق تهیه و ارائه می‌گردید که این امر باتوجه به توضیحات مندرج در یادداشت فوق‌الذکر انجام نگرفته است. عدم تهیه و ارائه صورتهای مالی تلفیقی، موجب آن می‌شود که نتوان نسبت به وضعیت مالی و نتایج عملیات و گردش وجوه نقد واحد اصلی و شرکتهای تابعه آن به شکل یک واحد، بنحوی مناسب اظهارنظر نمود.

۶ - گزارش هیئت امنا به شورایی عالی صندوق، مورد مطالعه و بررسی قرار گرفته و صحت اطلاعات مالی مندرج در گزارش مذکور، مربوط به سال ۱۳۷۷ در انطباق با دفاتر صندوق مورد تأیید می‌باشد. ضمناً " در رسیدگی‌های انجام شده طبق عرف معمول حسابرسی، به موردی که نشان دهد اطلاعاتی برخلاف واقع در گزارش مذکور عنوان شده باشد، برخورد نگردیده است.

مؤسسه حسابرسی بهمن

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز
حساب درآمدهای هزینه و تخصیص مازاد عملیاتی
سال منتهی به ۲۹ اسفند ماه ۱۳۷۷

<u>درآمدها</u>	<u>یادداشت</u>	<u>سال ۱۳۷۷</u>	<u>سال ۱۳۷۶</u>
		ریال	ریال
سود سپرده بانکی		۴۶۲۷۰۰۵۷۹	۸۶۲۴۷۷۳۳۴
درآمد حاصل از تسهیلات واگذار شده			
در چارچوب عقود اسلامی	۳	۶۶۳۲۷۵۱۹۹۶	۷۵۱۹۵۱۹۵۶۳
سود سهام	۷-۲	۵۷۴۰۰۷۷۹۸۹	۴۲۶۹۸۸۶۶۳۴
سود ناشی از فروش سهام	۷-۲-۱	۳۲۸۱۱۵۷۶۵	۲۰۷۳۶۰۸۱۰۰
سایر درآمدها	۴	۱۵۹۳۲۸۲۲۵۳	۸۳۵۴۸۱۳۱۵
		۱۴۳۴۰۰۴۹۸۵۸۲	۱۴۷۸۴۹۷۲۹۴۶
<u>هزینه‌ها :</u>			
هزینه‌های عمومی و اداری	۵	(۱۷۰۲۷۵۷۶۲۳)	(۱۳۰۹۳۴۸۹۴۴۷)
حق بیمه جمعی		(۳۰۹۰۸۰۰۰)	(۲۹۲۳۴۰۰۰)
هزینه مزایای پایان خدمت کارکنان	۱۲	(۲۲۶۰۳۸۰۵۲)	(۱۴۱۶۳۱۳۳۶)
مازاد عملیاتی سال		۱۲۳۸۰۷۹۴۹۰۷	۱۳۳۰۴۷۵۹۱۶۳
انتقال به حساب ذخایر بازنشستگی	۱۳	(۷۹۱۵۰۴۶۴۸۶۳)	(۸۰۱۴۵۲۶۹۲۷)
انتقال به حساب ذخیره مستمریها و			
پشتوانه تعهدات	۱۴ و ۱۳	(۳۵۱۵۳۵۰۰۴۶۶)	(۴۷۱۰۶۴۳۲۸۹)
انتقال به حساب وجوه معلق	۱۴ و ۱۳	(۱۰۴۱۷۷۸۷۹)	(۸۸۰۵۸۷۳۲)
انتقال به حساب ذخیره بیمه بیکاری	۱۴ و ۱۳	(۸۴۵۸۰۱۶۹۹)	(۴۹۱۵۳۰۲۱۵)

یادداشتهای ۱ الی ۱۶ ضمیمه جزء لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمايت و باز نشستگي آينده ساز

ترازنامه - ۲۹ اسفند ماه ۱۳۷۷

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	يادداشت	استفاده از منابع
ريال	ريال		سرمایه اي:
۳۹۷,۵۱۲,۸۶۰	۳۸۲,۱۸۱,۹۳۹	۶	دارائيهای ثابت
۶,۰۰۰,۰۰۰	۶,۰۰۰,۰۰۰		حق الامتياز
۹۳,۷۶۷,۶۰۸,۳۶۲	۱۱۶,۶۸۴,۱۱۳,۰۴۶	۷	سرمایه گذاريها
۹۴,۱۷۱,۱۲۱,۲۲۲	۱۱۷,۰۷۲,۲۹۴,۹۸۵		دارائيهای جاري:
۵۷,۷۷۹,۲۲۷	-		موجودی ملزومات اداري
			حسابهای دريافتي و
۱۱,۴۲۸,۵۴۰,۷۹۸	۱۸,۵۳۲,۴۳۵,۰۴۰	۸	پيش پرداختها
۳۷۸,۲۷۵,۳۷۵	۱,۱۲۷,۸۴۸,۳۱۸	۹	موجودی نقد و بانك
۱۱,۸۶۴,۵۹۵,۴۰۰	۱۹,۶۶۰,۲۸۳,۳۵۸		
			بدهیهای جاري:
۹۵۶,۰۹۶,۹۲۳	۱,۴۰۳,۵۱۷,۶۹۹	۱۰	حسابها و اسناد پرداختنی
۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	-	۱۱	حصه جاري تسهیلات بلند مدت
۲,۹۵۶,۰۹۶,۹۲۳	۱,۴۰۳,۵۱۷,۶۹۹		
۸,۹۰۸,۴۹۸,۴۷۷	۱۸,۲۵۶,۷۶۵,۶۵۹		خالص دارائيهای جاري
(۵۴۱,۶۸۶,۴۱۸)	(۶۵۴,۰۰۷,۳۹۸)	۱۲	ذخيره مزایای پايان خدمت کارکنان
۱۰,۲۵۳۷,۹۳۳,۲۸۱	۱۳,۴۶۷۵,۰۵۳,۲۴۶		
			منابع سرمايه اي بكاررفته:
۷۲,۰۶۳,۶۹۶,۸۲۳	۹۵,۳۸۲,۸۱۹,۵۴۹	۱۳	ذخائر باز نشستگي
۱۷,۸۷۶,۹۰۱,۸۵۱	۲۱,۵۹۲,۹۴۹,۲۸۷	۱۳ و ۱۴	ذخيره مستمریها و پشتوانه تعهدات
۹,۴۱۶,۵۵۰,۴۳۳	۱۱,۵۰۰,۴۸۹,۲۸۹	۱۳ و ۱۴	وجوه معلق
۳,۱۸۰,۷۸۴,۱۷۴	۶,۱۹۸,۷۹۵,۱۲۱	۱۳ و ۱۴	ذخيره بیمه بیکاري
۱۰,۲۵۳۷,۹۳۳,۲۸۱	۱۳,۴۶۷۵,۰۵۳,۲۴۶		

يادداشتهاي ۱ الي ۱۶ ضميمه جزء لاينفك صورتهای مالي میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

صورت گردش وجوه نقد برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۷۷

سال ۱۳۷۶	سال ۱۳۷۷	
ریال	ریال	
		نقد ینگی ایجاد شده ناشی از عملیات :
۱۳,۳۰۴,۷۵۹,۱۶۳	۱۲,۳۸۰,۷۹۴,۹۰۷	مازاد عملیاتی سال
		اقلامیکه در نقد ینگی موثر نمیشود :
۵۹,۵۱۷,۶۵۳	۶۲,۶۷۵,۴۴۷	استهلاک دارائیهای ثابت
(۲,۰۷۳,۶۰۸,۱۰۰)	(۳,۲۸۱,۱۵۷,۶۵۵)	سود حاصل از فروش سهام
۱۴۱,۶۳۱,۳۳۶	۱۱۲,۳۲۰,۹۸۰	افزایش ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان
۱۱,۴۳۲,۳۰۰,۰۵۲	۱۲,۲۲۷,۶۷۵,۵۶۹	ایجاد / (مصرف) نقد ینگی ناشی از تغییرات در :
(۴,۸۲۵,۲۰۲,۰۱۷)	(۷,۱۰۳,۸۹۴,۲۴۲)	حسابهای دریافتی و پیش پرداختها
۷۶,۸۵۴,۷۴۵	۴۴۷,۴۲۰,۷۷۶	حسابها و اسناد پرداختنی
۴,۱۳۰,۸۲۳	۵۷,۷۷۹,۲۲۷	ملزومات اداری
۶,۶۸۸,۰۸۳,۶۰۳	۵,۶۲۸,۹۸۱,۳۳۰	نقد ینگی ایجاد شده ناشی از عملیات
		سایر مصارف نقد ینگی :
(۱,۶۶۶,۰۳۸,۰۵۵)	(۴۷,۳۴۴,۵۲۶)	افزایش دارائیهای ثابت
(۶,۰۰۰,۰۰۰)	-	افزایش سایر دارائیهای
(۱,۷۲۶,۰۳۸,۰۵۵)	(۴۷,۳۴۴,۵۲۶)	سرما به گذار بها :
(۲۵,۲۰۰,۰۹۹,۸۵۵)	(۲۶,۳۸۲,۹۳۴,۲۸۸)	افزایش خالص در طی سال
۵,۳۳۲,۲۴۲,۵۰۳	۳,۷۹۴,۵۴۵,۳۶۹	وجوه حاصل از فروش سهام در طی سال
(۱۹,۸۶۷,۸۵۷,۳۵۲)	(۲۲,۵۸۸,۳۸۸,۹۱۹)	افزایش خالص ذخایر در طی سال
۱۴,۷۵۸,۵۸۴,۴۴۸	۱۹,۷۵۶,۳۲۵,۰۵۸	تسهیلات بلند مدت
(۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰)	(۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰)	
۱۲,۷۵۸,۵۸۴,۴۴۸	۱۷,۷۵۶,۳۲۵,۰۵۸	فعالیتهای مالی :
(۵۹۳,۷۹۳,۱۰۶)	۷۴۹,۵۷۲,۹۴۳	افزایش نقد ینگی در طی سال
۹۷۲,۰۶۸,۴۸۱	۳۷۸,۲۷۵,۳۷۵	موجودی نقد و بانک در آغاز سال
۳۷۸,۲۷۵,۳۷۵	۱,۱۲۷,۸۴۸,۳۱۸	موجودی نقد و بانک در پایان سال

یادداشتهای ۱ الی ۱۶ ضمیمه جزء لاینفک صورتهای مالی میباشد.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز
توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفند ماه ۱۳۷۷

۱- کلیات

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز بمنظور تامین حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتها و سازمانهای تابعه و وابسته به آن در تاریخ ۱۳۵۵/۱/۱۰ تشکیل شده است.

۲- خلاصه عمده روشهای حسابداری

۲-۱- دارائیهای ثابت

دارائیهای ثابت به قیمت تمام‌شده پس از کسر استهلاک به نرخها و روشهای زیر که براساس جدول استهلاکات موضوع ماده ۱۵۱ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب سوم اسفند ماه سال ۱۳۶۶ تعیین شده در صورت‌های مالی منعکس میگردد:

<u>نوع دارائی</u>	<u>نرخ استهلاک</u>	<u>روش استهلاک</u>
وسائط نقلیه	۲۵٪ و ۳۵٪ و ۳۰٪	نزولی
اثاثیه اداری	۱۰ساله	مستقیم

هزینه استهلاک دارائیهای از تاریخی محاسبه میشود که دارائی آماده برای بهره‌برداری در اختیار صندوق قرار می‌گیرد. در صورتیکه دارائی در خلال ماه در اختیار صندوق قرار گیرد ماه مزبور در محاسبه استهلاک منظور نخواهد شد. هزینه‌های نگهداری و تعمیرات جزئی بحساب هزینه‌ها منظور میشود لکن هزینه‌های تعمیرات اساسی، بهبود و تعویض دارائیهای بحساب دارائی مربوطه منظور میگردد.

۲-۲- سرمایه‌گذاریها

۲-۲-۱- تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی معادل مانده اسناد دریافتی پس از کسر درآمد سالهای آتی در حسابها منعکس میگردد.

۲-۲-۲- سرمایه‌گذاری در سهام شرکتها به قیمت تمام شده پس از کسر ذخیره کاهش ارزش سهام در صورت‌های مالی منعکس میگردد. ذخیره کاهش ارزش سهام باین ترتیب محاسبه میگردد که اولاً در مورد شرکتهایی که سهام آنها در بورس اوراق بهادار مورد معامله قرار

گرفته‌اند مازاد مجموع قیمت تمام شده بر مجموع ارزش بازار براساس آخرین معامله در سال بعنوان ذخیره در نظر گرفته میشود و ثاباً در مورد سایر شرکتها با توجه به وضعیت صورتهای مالی و اطلاعات کسب شده به پنج گروه تقسیم و ارزش روز آنها بین صفر تا ۱۰۰ درصد ارزش اسمی برآورد و تفاوت حاصله از مبالغ مذکور و قیمت خرید به حساب ذخیره کاهش ارزش سرمایه‌گذاری سهام منظور گردیده‌اند.

۲-۲-۳ سرمایه‌گذاری در سپرده‌های بانکی و سایر جهات به قیمت تمام شده در حسابها منعکس میگردد.

۲-۳- ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان

طبق روش صندوق به ازای هر سال سابقه خدمت هریک از کارکنان معادل یکماه و نیم آخرین حقوق و مزایا بعنوان ذخیره مزایای پایان خدمت محاسبه و در حسابها منظور میگردد.

۲-۴- درآمد حاصل از سرمایه‌گذاریها

۲-۴-۱- سود سپرده‌های بانکی

سود سپرده‌های بانکی براساس نرخهای اعلام شده از طرف مراجع ذیربط بانکی به روش تعهدی در حسابها منظور میگردد.

۲-۴-۲- درآمد حاصل از تسهیلات واگذار شده در چهارچوب عقود اسلامی

درآمد مزبور به روش تعهدی و طبق قراردادهای منعقد شده در حسابها منظور میگردد.

۲-۴-۳- سود سهام دریافتنی

سود سهام دریافتنی به روش تعهدی و براساس مصوبه مجمع عمومی شرکتهای ذیربط بعنوان درآمد سال منظور میگردد.

۲-۴-۴- جریمه تخلف از شرط

جریمه تخلف از شرط طبق ضوابط آئیننامه صندوق و به روش تعهدی در حسابها منظور میگردد.

۵-۴-۲- حق ایجاد و عضویت دریافتی

درآمد مزبور براساس نرخهای مصوب هیئت امنا به روش تعهدی محاسبه و منظور میگردد.

۳- درآمد حاصل از تسهیلات واگذار شده

سال ۱۳۷۶	سال ۱۳۷۷	سرفصل فوق بشرح زیر تفکیک میگردد:
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳,۴۶۵/۷	۴,۰۷۹/۶	سود تسهیلات واگذار شده
۲۸۶/۵	۳۷۷/۴	سود تسهیلات خریددین اعضاء
۷/۹	۱۰/۸	کارمزد تسهیلات قرض الحسنه
۳,۷۵۹/۴	۲,۱۶۴/۹	جریمه تخلف از شرط قراردادها
۷,۵۱۹/۵	۶,۶۳۲/۷	

۳-۱- درآمد حاصل از تسهیلات واگذاری از اقلام زیر تشکیل شده است :

سال ۱۳۷۶	سال ۱۳۷۷	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۳/۵	۶۷۲/۹	درآمد حاصل از تسهیلات واگذاری به شرکتهای و موسسات
۳,۰۰۹/۲	۲,۸۰۰/۳	درآمد حاصل از تسهیلات واگذاری مسکن به اعضاء
۳۹۳/-	۶۰۶/۴	درآمد حاصل از تسهیلات واگذاری تعمیرات مسکن به اعضاء
۳,۴۶۵/۷	۴,۰۷۹/۶	

۳-۲- کارمزد واگذاری تسهیلات قرض الحسنه شامل ۳/۲ میلیون ریال مربوط به قراردادهای قرض الحسنه شرکتهای (سال ۱۳۷۶ - ۱/۷ میلیون ریال) و ۷/۶ میلیون ریال مربوط به قرض الحسنه واگذاری به اعضاء صندوق طبق مصوبه شورای عالی میباشد (سال ۱۳۷۶ - ۶/۲ میلیون ریال).

۴- سایر درآمدها

سال ۱۳۷۶	سال ۱۳۷۷	سایر درآمدها عبارتست از:
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۷۶/۹	۳۶۳/۴	جریمه تخلف از شرط شرکتهای ملحق شده به صندوق
۵۳/۳	۳۷۶/۴	سود فروش املاک
۷۸/۱	۸۵/۹	حق ایجاد و عضویت اعضاء
۵۲۷/۲	۷۶۷/۶	سایر
۸۳۵/۵	۱,۵۹۳/۳	

۴-۱- جریمه تخلف از شرط شرکتهای ملحق شده به صندوق از بابت تاخیر در پرداخت کسور بازنشستگی اعضاء میباشد که بماند ۶ در ده هزار برای هر روز محاسبه شده است.

۴-۲- سود فروش املاک مربوط به ۱۰ واحد آپارتمان فروخته شده در مجتمع استاد شهریار کیش میباشد که بهای فروش آنها جمعاً بالغ بر -/۱۳۰۰ میلیون ریال بوده است.

۴-۳- حق عضویت دریافتی بر اساس بیست هزار ریال جهت اعضاء جدید و ده هزار ریال جهت عضویت سالانه اعضاء محاسبه شده است.

۵- هزینه های عمومی و اداری

هزینه های عمومی و اداری بشرح زیر تفکیک میگردد:

سال ۱۳۷۶	سال ۱۳۷۷	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳۱۱/۷	۳۹۴/-	حقوق و مزایا
۴۵۵/۳	۵۹۸/۲	سایر هزینه های پرسنلی
۴۷/۳	۱۲۲/۲	حق الزحمه و خدمات مشاوره ای
۲۶/۲	۵۹/۳	ملزومات اداری
۲۶/۲	۳۰/۶	پست و تلفن و برق
۵۹/۵	۶۲/۷	هزینه استهلاک دارائیهای ثابت
۲۸/۶	۳۲/۵	حق حضور در جلسات هیئت امانا
۹۹/۱	۱۱۱/۴	پاداش اعضاء هیئت امانا طبق مصوبه شورای عالی
۳۶/۴	۷۳/۶	هزینه مسافرت اعضاء طبق مصوبه شورای عالی
۱۲/-	۱۴/۴	هزینه حسا بررسی
۲۰۷/-	۲۰۳/۹	سایر
۱,۳۰۹/۳	۱,۷۰۲/۸	

۶- دارائیهای ثابت

دارائیهای ثابت عبارتست از:

وسائط نقلیه انائیه اداری پیش پرداخت جمع

سرمايه‌ای				قیمت تمام شده
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۸۰/۲	۱۸/۹	۴۶۱/۴	۱۹۹/۹	در اول فروردین ماه ۱۳۷۷
۴۷/۳	-	۴۰/۱	۷/۲	افزایش طی دوره
۷۲۷/۵	۱۸/۹	۵۰۱/۵	۲۰۷/۱	در پایان اسفند ماه ۱۳۷۷

ذخیره استهلاک

۲۸۲/۷	-	۱۴۳/-	۱۳۹/۷	در اول فروردین ۱۳۷۷
۶۲/۶	-	۴۷/۲	۱۵/۴	افزایش طی دوره
۳۴۵/۳	-	۱۹۰/۲	۱۵۵/۱	در پایان اسفند ماه ۱۳۷۷
۳۸۲/۲	۱۸/۹	۳۱۱/۳	۵۲/-	ارزش دفتری در پایان ۱۳۷۷
۳۹۷/۵	۱۸/۹	۳۱۸/۴	۶۰/۲	ارزش دفتری در پایان ۱۳۷۶

میلیون ریال	۶-۱- افزایش طی دوره بشرح زیر قابل تفکیک میباشد.
۱۷/۷	خرید قطعات و تجهیزات جانبی کامپیوتر
۲۲/۴	انائیه اداری
۷/۲	موتورسیکلت هوندا ۱۲۵
۴۷/۳	

۶-۲- پیش پرداخت سرمايه‌ای در رابطه با طراحی و نگارش سیستم اطلاعاتی کاربردی صندوق به شرکت نرم‌افزاری سینا میباشد.

۷- سرمايه‌گذارها

سرمايه‌گذارها عبارتند از:

میلیون ریال	میلیون ریال	تسهیلات واگذار شده
۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	سهام شرکتها
۳۲,۳۸۷/-	۳۴,۳۱۳/۵	سپرده‌های بانکی
۳۰,۲۶۳/-	۳۷,۵۸۴/۵	سایر سرمايه‌گذارها
۲,۲۴۱/۸	۸/۲	
۲۸,۸۷۵/۸	۴۴,۷۷۷/۸	
۹۳,۷۶۷/۶	۱۱۶,۶۸۴/-	

۷-۱- تسهیلات واگذار شده عبارتست از:

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۴۰٫۴۷۹/-	۴۳٫۳۳۴/۷	تسهیلات واگذاری به اعضاء
۶٫۱۴۶/۵	۵٫۴۸۱/۱	تسهیلات واگذاری به اشخاص حقیقی و حقوقی
۳٫۵۹۱/۸	۴٫۱۹۱/۱	تسهیلات خرید دین
۲۷۷/-	۳۲۸/۳	تسهیلات قرض الحسنه
۵۰٫۴۹۴/۳	۵۳٫۳۳۵/۲	
(۱۸٫۱۰۷/۳)	(۱۹٫۰۲۱/۷)	درآمد سالهای آینده
۳۲٫۳۸۷/-	۳۴٫۳۱۳/۵	

۷-۱-۱- تسهیلات واگذاری به اعضاء بشرح زیر تفکیک میشود:

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳۴٫۲۰۱/۷	۳۶٫۶۹۸/۷	تسهیلات مسکن واگذاری به اعضا
۵٫۲۵۷/۹	۵٫۶۲۷/۷	تسهیلات تعمیرات واگذاری به اعضا
۱٫۰۱۹/۴	۱٫۰۰۸/۳	تسهیلات واگذاری به اعضا جهت خرید سهام بساک
۴۰٫۴۷۹/-	۴۳٫۳۳۴/۷	

۷-۱-۲- تسهیلات خرید دین بشرح زیر قابل تفکیک میباشد:

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱٫۰۳۳/۷	۱٫۴۱۱/-	واگذاری تسهیلات خرید دین به اشخاص حقیقی و حقوقی
۲٫۵۵۸/۱	۲٫۷۸۰/۱	واگذاری تسهیلات خرید دین به اعضا از طریق
۳٫۵۹۱/۸	۴٫۱۹۱/۱	انعقاد قرارداد با شرکتهای متبوع آنان

۷-۲- سهام شرکتهای

صورت ریز سرمایه گذاری در سهام شرکتهای به تفکیک "سهام فعال در بورس" و "سهام غیر فعال در بورس" بشرح صفحات آتی میباشد:

ردیف	نام شرکت	تعداد سهام در اختیار سال	ارزش اسمی	مبلغ					سال	سال	سال	سال
				۷/۸۷۸	۳/۷۱۸	۹/۶۸۸	۸/۵۵۱	۶/۸۱				
۳۱	شهد ایران پارس	۶۸۸۱۸	۰۰۰۱	۷/۸۷۸	۳/۷۱۸	۹/۶۸۸	۸/۵۵۱	۶/۸۱	۶/۸۳			
۳۳	رضن بنارس	۸۳۳۱	۰۰۰۱	۷/۱۱۱	۳/۸۳۱	۶/۸۸۱	-	-	-/۷۸			
۳۱	شهد پارس	۹۶۳۳	۰۰۰۱	۶/۰۳	۶/۰۳	۸/۶	۸/۰	۸/۰	۳/۰			
۱۱	سازان	۶۲۰۱	۰۰۰۱	۶/۸	۶/۸	۶/۳۱	۶/۰	۶/۰	۱/۳			
۰۱	صنعتی بهشهر	۰۰۹۲۱	۰۰۰۱	-/۷۲۱	-/۷۲۱	۳/۶۸	۱/۱۱	۱/۱۱	۳/۶۱			
	<u>صنایع غیر فلزی:</u>											
۶	شیشه و گاز	۶۵۲۶	۰۰۰۱	-	۱/۱۳	۱/۸۸	۸/۱۳۶	۸/۵۵۱	۹۱/۰۲۸			
۷	فرآورده های نسوز	۷۲۳۳	۰۰۰۱	۳/۶۸۳	۳/۶۸۳	-/۵۳۳	۶/۰۶	۶/۰۶	۳/۳۶۱			
۸	چینی ایران	۶۵۷۱	۰۰۰۱	۳/۶۸	۳/۶۶	۸/۰۷	۶/۳	۶/۳	۳/۷			
۶	پارس سرام	۸۳	۰۰۰۱	۱/۰	۱/۰	۸/۰	-	-	۹۰/۰			
۵	شیشه قزوین	۰۰۰۰۵	۰۰۰۱	۱/۳۸	۱/۳۸	۹/۸۶۸	-/۵۸	-/۵۸	۹/۸۳			
۳	پشم همیشه ایران	۰۱۶۱	۰۰۰۱	۶/۶	۶/۶	-/۷	-	-	۶/۸			
۴	پریمیت	۶۸۶۷۸	۰۰۰۱	۶/۶۸۱	۶/۶۸۱	۳/۹۶	۶/۸۸	۶/۸۸	۳/۱			
۲	سیمان کرمان	۳۸۳۸	۰۰۰۱	۳/۰۱	۳/۰۱	۹/۰۸	۶/۹	۶/۹	۱/۳			
۱	سیمان فارس و خوزستان	۹۰۸۳	۰۰۰۱	۹/۳۱	۶/۳۱	۶/۸۱	۳/۱	۳/۱	-/۳			

سال
مبلغ
ارزش اسمی

ردیف	نام شرکت	تعداد سهام در پایان سال	ارزش اسمی ریال	قیمت سرسایت	تاریخ سرسایت	تاریخ پایان دوره	سال	سود	سال	م
۲۷	میتل و قشوقه صنایع فارابی	۰۰۳۴۳	۰۰۰۱	۱/۳۰۰	۱/۳۰۰	۸/۳۷۸	۸/۱۶	۸/۱۶	۸/۱۶	۵/۵۱۱
۲۶	میتل و قشوقه صنایع کرین ایران	۷۶۰۳۳	۰۰۰۱	۶/۷۰۱	۶/۷۰۱	۸/۸۶۸	-/۵۵	-/۵۵	۸/۱۷	۸/۱۷
۲۵	میتل و قشوقه صنایع پتروشیمی	۰۰۰۲	۰۰۰۱	۱/۱۰۱	۱/۱۰۱	۸/۳۶۸	۵/۵۸	۵/۵۸	۶/۳۸	۶/۳۸
۲۴	پلاستیک شاهین	۸۳۷۸۸	۰۰۰۱	۸/۶۸	۸/۶۸	۷/۸۸	-	-	-	-
۲۳	پلاستیک ایران	۶۷۰۱۰	۰۰۰۱	۸/۷	۸/۷	۸/۷۷۱	۷/۰۸	۷/۰۸	۶/۵۸	۶/۵۸
۲۲	میتل و پلاستیک و لاستیک	۰۰۰۱	۰۰۰۱	-/۶۰	-/۶۰	۵/۰۸	۵/۱۶	۵/۱۶	۸/۲	۸/۲
۲۱	میتل و پلاستیک صنایع	۱۵۰۰	۰۰۰۱	-/۶۰	-/۶۰	۵/۰۸	۵/۱۶	۵/۱۶	۸/۲	۸/۲
۲۰	میتل و پلاستیک صنایع	۱۱۲۲۱	۰۰۰۱	۷/۷۸۱	۷/۷۸۱	۷/۹۴۶	۸/۰۳۱	۸/۰۳۱	۱/۰۵۸	۱/۰۵۸
۱۹	میتل و پلاستیک صنایع	۰۰۰۱	۰۰۰۱	۶/۸۷	۶/۸۷	-/۸۷	-/۳	-/۳	۸/۱۸	۸/۱۸
۱۸	میتل و پلاستیک صنایع	۰۰۰۲	۰۰۰۱	۸/۳۸	۸/۳۸	۸/۸۸	-	-	۵/۸	۵/۸
۱۷	میتل و پلاستیک صنایع	۰۰۰۳	۰۰۰۱	۳/۶۸	۳/۶۸	۸/۱۸	-/۵	-/۵	۶/۸	۶/۸
۱۶	میتل و پلاستیک صنایع	۰۳۸۱	۰۰۰۱	۶/۷۸	۶/۷۸	۳/۵۰۱	۱/۵۱	۱/۵۱	۸/۳۸	۸/۳۸
۱۵	میتل و پلاستیک صنایع	۵۶۴	۰۰۰۱	۶/۳۸	۶/۳۸	۸/۸۶	۸/۳۱	۸/۳۱	۶/۰۸	۶/۰۸
۱۴	میتل و پلاستیک صنایع	۵۶۴	۰۰۰۱	۳/۳	۳/۳	۸/۸۱	۳/۱	۳/۱	۶/۸	۶/۸

* در مورد تابه حسابهای تلفیقی صندوق و شرکتهای فوق به یادداشت ۲-۲-۸ توجه شود.

ردیف	نام شرکت	تعداد سهام در پایان سال	ارزش اسمی ریال	مبلغ سرمایه گذاری		درصد مالکیت	میلیون ریال	
				۱۳۸۲/۳	۱۳۸۱/۲		سال ۱۳۸۲	سال ۱۳۸۱
۵۱	سهام غیرفعال در بورس	۵۷	۵۰۰۰۰۰۰۰	-/۵۲۳	۷۷/۱۱/۸۸	۰٪	۵/۰۷۸	۳/۸۲۳
۵۲	صنایع فرا ساحل	۰۵۳	۱۰۰۰۰۰۰	۵/۳	۵/۳	۰۵٪	-	-
۵۳	پارک وشهرسازی لاله *	۲۶۵۶۸	۱۰۰۰۰۰	۳/۰۳	۳/۰۳	۵۱/۰٪	-	-
۵۴	بانک سابق توسعه صنعتی و معدنی ایران	۶۲۶	۱۰۰۰۰۰	۵/۶	۶/۰۱	۰۱٪	-	-
۵۵	بانک سابق توسعه سرمایه گذاری ایران	۲۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۷/۲۰۳	۷/۲۰۳	۰۱٪	-/۸۷	-
۵۶	بازرگانی بندر خدمات ماسوشوره ای	۲۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	-/۱	-/۱	۰۱٪	-	-
۵۷	آب بندگیستار	۵۱۱۴	۱۰۰۰۰۰	۵/۱۱۴	۵/۱۱۴	۷/۸۱٪	-/۵۱	-
۵۸	پاریمید	۳۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	-/۵۳۲	-/۵۵۵	۰۱٪	۸/۶۰۱	-/۵۷۶
۵۹	آب بند اهدیش	۵۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	-/۵	-/۵	۰۱٪	۸/۱	۶/۵
۶۰	صدرا بین الملل	۸۶۶۶۶۶	۱۰۰۰۰۰	۵/۸۱۵۰۱	۸/۷۸۰۱۱	۵۵/۵٪	-	-
۶۱	کیش بتون جنوب *	۰۰۰۰۰۰۳	۱۰۰۰۰۰	-/۵۳	-/۵۳	۵۳٪	-	-
۶۲	سرمایه گذاری توسعه صنعتی	۰۵۷۵۸۵	۱۰۰۰۰۰	-/۰۰۰۰۱	۱/۸۸۰۱	۵۲/۰٪	۷/۰۱۱	۷/۸۱۱
۶۳	آب بند کیش (بساک) *	۵۷۱۲۵۷۸۱	۱۰۰۰۰۰	۳/۶۸۶	۶/۸۶۷۸۱	۳/۱۸٪	۸/۶۷۸۱	۶/۶۳۳۸
۶۴	پتروپارس	۲۰۰۰۰	یک دلار	۸/۵۳۷۵۱	۶/۵۱	۰۳٪	-	-
	جمع سهام غیرفعال بورس			۸/۵۳۷۵۱	۳/۸۳۶۸۱	-	۳/۵۷۰۲	۳/۸۶۵۸
	جمع کل			۳/۷۸۰۰۳	۶/۶۶۶۸۱	-	۸/۶۶۶۳	-/۰۳۸۵
	ذخیره کاهش ارزش سهام خالص سرمایه گذاری در شرکتها			۵/۵۵	۵/۵۵	-	-	-

۷-۲-۱- وضعیت سهام فروخته شده در طی سال ۱۳۷۷ و سود حاصل از فروش آن بشرح زیر میباشد:

ردیف	نام شرکت	تعداد سهام فروخته شده	بهای تمام شده سهام فروخته شده	خالص بهای فروش	سود حاصل از فروش سهام
۱	ایران خودرو	۳۳۶۲۶۲	۱۵۷۴۱۹۳۷۶۷	۱۶۸۰۹۲۷۷۲۵۳	۱۰۶۷۳۳۲۴۸۶
۲	پارس توشه	۲۰۵۸	۷۹۳۲۶۰۵۱	۸۱۷۱۴۵۱۹	۲۳۸۸۲۴۸
	جمع		۱۶۵۳۵۱۹۸۱۸	۱۷۶۲۲۶۴۱۷۷۲	۱۰۹۱۲۱۹۵۴
۳	آیبلده کیش	۱۶۹۰۵۶۷	۱۸۱۲۹۰۹۷۸۶	۲۰۳۱۹۰۳۵۹۷	۷۱۸۰۹۳۸۱۱
	جمع		۳۴۴۶۴۲۹۶۰۴	۳۷۹۴۵۴۵۳۶۹	۳۲۸۱۱۵۷۶۵

۷-۲-۲- با توجه به درصد سرمایه‌گذاری مستقیم صندوق در شرکتهای پارک و شهرسازی لاله ، سرمایه‌گذاری آینده‌کیش و کیش بتون جنوب و نیز درصد سرمایه‌گذاری غیرمستقیم صندوق در شرکت کیش بتون جنوب (تعلق ۴۵٪ سهام کیش بتون جنوب به آینده‌کیش و ۵/۹ درصد آن به شرکت پارک و شهرسازی لاله) ، هر سه شرکت مذکور در ردیف شرکتهای تابعه صندوق می‌باشند. با توجه به نوع شخصیت حقوقی و فعالیت صندوق و به دلیل متمایز بودن فعالیت شرکتهای پارک و شهرسازی لاله و کیش بتون جنوب از فعالیت صندوق و اینکه مبلغ ۲۴۴۱ میلیون ریال سود سهام سال ۱۳۷۷ شرکت آینده‌کیش در حسابهای سال ۱۳۷۷ لحاظ شده و کل دارائیهای آینده‌کیش در در آخر سال ۱۳۷۷ به میزان ۳۲۹۲۶ میلیون ریال در حدود ۲۴٪ کل دارائیهای صندوق بوده و سود ناشی از معاملات فیما بین با شرکتهای مذکور در مقایسه یا کل مازاد عملیاتی سال ۱۳۷۷ صندوق مبلغ قابل توجه و قابل ملاحظه‌ای نبوده ، تهیه صورتهای مالی تلفیقی صندوق و شرکتهای تابعه فوق برای سال ۱۳۷۷ موردی نداشته است . توضیحا " اضافه می‌نماید، بموجب صورتهای مالی حسابرسی شده سال منتهی به ۱۳۷۷/۹/۳۰ شرکت پارک و شهرسازی لاله جمع کل دارائیهای آن در تاریخ مذکور بالغ بر حدود ۱۳۷۸ میلیون ریال بوده و حسابهای نهائی سال ۱۳۷۷ کیش بتون جنوب در تاریخ تنظیم صورتهای مالی صندوق در دست تهیه میباشد.

۷-۳ سایر سرمایه‌گذاریها از اقلام زیر تشکیل شده است :

<u>۱۳۷۶/۱۲/۲۹</u>	<u>۱۳۷۷/۱۲/۲۹</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۲۸,۰۳۰/۱	۳۷,۵۷۶/-	زمین و ساختمان
۸۴۵/۷	۸۴۵/۳	کالای تجاری
-	<u>۶۳,۵۶/۵</u>	سایر
<u>۲۸,۸۷۵/۸</u>	<u>۴۴,۷۷۷/۸</u>	

۱-۳-۷- سرمایه‌گذاری در زمین و ساختمان از اقلام زیر تشکیل شده است:

<u>۱۳۷۶/۱۲/۲۹</u>	<u>۱۳۷۷/۱۲/۲۹</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۲۱/۴	۶۳۷/۲	پروژه شمال (ایزده)
۲ر۱۵۵/۸	۲ر۳۷۱/۷	پروژه ساخت ملک خیابان ویلا
۵۰۷/۳	۵۰۷/۸	ملک خیابان بخارست
۳۹۶/۷	۳۹۶/۷	ملک خیابان دولت
۴۶۸/-	۱ر۱۶۸/۶	سه واحد آپارتمان واقع در خیابان شهیدعاطفی
۷۷۱/۶	۷۸۰/-	چهار واحد آپارتمان واقع در خیابان تیغستان الهیه
۲۴۲/-	۲۴۲/-	دو واحد اداری بانضمام دو واحد انباری و چهار واحد پارکینگ در مجتمع ولیعصر
۸۴۸/۷	۸۷۸/۱	شانزده واحد آپارتمان واقع در سرآسیاب کرج
۲ر۴۷۱/-	۲ر۴۷۱/-	پروژه ولنجک
۹۳۷/۲	۱ر۵۰۴/۴	پروژه اروندکنار
۱ر۲۱۵/۱	۱ر۲۲۱/۸	چهل واحد آپارتمان در مجتمع رنگین کمان شهرک محمدیه قزوین
۶ر۴۵۱/۵	۵ر۵۳۶/۸	هشتاد و دو واحد آپارتمان در مجتمع استاد شهریاری کیش
۶۸۳/-	۶۸۶/۹	چهار واحد آپارتمان در خیابان بیمه-تهران
۲ر۷۰۰/-	۳ر۳۱۰/۳	پیش خرید پنجاه و چهار واحد آپارتمان در پروژه مهستان کیش
۳ر۸۵۱/۷	۳ر۸۶۱/۷	پنج واحد غرفه در بازار بین المللی ونوس کیش
۳ر۷۰۹/۱	۳ر۷۱۸/۹	پنج قطعه زمین جمعا " بمساحت ۱۶۴۸۴/۸ متر مربع در لواسانات ۳ر۷۱۸/۹
-	۹۲۸/۴	کوچک (گلندوک)
-	۶ر۴۵۶/۲	پنج واحد آپارتمان واقع در خیابان شیبانی جمالزاده
-	۸۹۷/۵	فروشگاه شمس تبریزی
-	-	طرح هتل امیرکبیر اراک
<u>۲۸ر۰۳۰/۱</u>	<u>۳۷ر۵۷۶/-</u>	

۱-۳-۷-۱- در سال مورد گزارش نسبت به اکتیاف فروشگاه نیمه تمام شمس تبریزی واقع در منطقه آزاد کیش بمبلغ ۱۳۹۲۳ میلیون ریال اقدام گردید که طبق مبایعه نامه منعقد شده تا پایان سال ۱۳۷۷ مبلغ ۶۴۵۶/۲ میلیون ریال پرداخت شده است.

۱-۳-۷-۲- مبلغ حدود ۸۹۷/۵ میلیون ریال مندرج در جدول فوق تحت عنوان طرح هتل امیرکبیر اراک عمدتا " مربوط به پیش پرداخت قرارداد خاکبرداری و تسطیح زمین اجرای هتل در وجه شرکت ساختمانی پاپزان می باشد.

۲-۳-۷- کالای تجاری از اقلام زیر تشکیل شده است:

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	قالی و قالیچه
۹۱/۵	۹۱/۵	وسائط نقلیه سنگین و پمپ بتون
۷۳۸/-	۷۵۳/۸	چهل و دو عدد سکه بهار آزادی
۱۶/۲	-	
۸۴۵/۷	۸۴۵/۳	

۱-۲-۳-۷- خرید دو دستگاه کمپرسی بنز ۱۹۲۴ و یک دستگاه بنز خاور ۸۰۸ و یک دستگاه پمپ بتون شوئینگ .

۸- حسابهای دریافتنی و پیش پرداختها

حسابهای دریافتنی و پیش پرداختها از اقلام زیر تشکیل شده است :

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	حسابهای دریافتنی از شرکتهای ملحق شده به صندوق
۳۲۸۲/۹	۴۸۴۰/۷	پیش پرداخت مالیات
۱۶۶۹/۴	۲۴۵۹/۲	شرکت پارک و شهر بازی لاله
۲۳۶۱/۱	۲۴۴۱/۵	شرکت سرمایه گذاری و بازرگانی آینده کیش (بساک)
-	۲۴۳۸/۸	سود سهام دریافتنی
۲۴۹۵/۳	۴۷۲۶/-	سایر اقلام
۱۶۱۹/۸	۱۶۲۶/۲	
۱۱۴۲۸/۵	۱۸۵۳۲/۴	

۸-۱- حسابهای دریافتنی از شرکتهای ملحق شده به صندوق به مبلغ ۴۸۴۰/۷ میلیون ریال (سال ۱۳۷۶ مبلغ ۳۲۸۲/۹ میلیون ریال) عمدتاً " مربوط به کسور بازنشستگی اسفند ماه شرکتهای میباشد که تا تاریخ تهیه صورتهای مالی مبلغ ۲۵۶۶/۳ میلیون ریال (سال ۱۳۷۶ مبلغ ۲۰۰۶/۲ میلیون ریال) از مطالبات مذکور وصول شده است.

۹- موجودی نقد و بانک

موجودی نقد و بانک از اقلام زیر تشکیل گردیده است:

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	موجودی حساب جاری نزد بانکها
۳۷۲/۱	۱۱۲۳/۱	موجودی نقد
۶/۲	۴/۷	
۳۷۸/۳	۱۱۲۷/۸	

۱۰- حسابها و اسناد پرداختی

سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک میباشد:

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۵۰/-	۱۵۰/-	شرکت تولیدی نیرو محرکه
۴۷/۱	۲۲۷/۴	شرکت تولیدی مگاموتور
۸/۸	۲/۴	شرکت ساختمان و خدمات نوساز
۱۸۷/۵	۲۱۹/۷	ودیعه تسهیلات مسکن
۱۲۴/-	۱۴۲/۷	مانده ذخیره اعضا مستعفی
۱۶۲/۲	۱۸۱/۷	پس انداز کارکنان
۹۸/۲	۷۵/-	بیمه آسیا
۱۷۸/۳	۴۰۴/۶	سایر
۹۵۶/۱	۱,۴۰۳/۵	

۱۰-۱- اعضا متقاضی استفاده از تسهیلات مالی مسکن ، نسبت به واریز مبلغ یک میلیون ریال به حساب صندوق بعنوان "ودیعه تسهیلات مسکن" اقدام مینمایند که مبلغ مذکور همزمان با واگذاری تسهیلات مالی مسکن به آنان مسترد میگردد.

۱۱- تسهیلات دریافتی

۱۱-۱- تسهیلات دریافتی به مبلغ چهارمیلیارد ریال بوده است که کلاً در سال ۱۳۷۷ تسویه گردیده است .

۱۲- ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان

ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان به مآخذ یک ماه و نیم حقوق و مزایا نسبت به سنوات خدمت آنان محاسبه گردیده است که گردش حساب فوق بشرح زیر میباشد.

۱۳۷۶/۱۲/۲۹	۱۳۷۷/۱۲/۲۹	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۴۰۰/-	۵۴۱/۶	مانده اول سال
-	(۸۲/۵)	پرداخت به کارکنان بازخرید شده
۱۴۱/۶	۱۹۴/۹	ذخیره ایجاد شده در سال جاری
۵۴۱/۶	۶۵۴/-	

۱۳- ذخائر

گردش حساب ذخائر عبارتست از:

ذخائر ذخیره ذخیره ذخیره و جووه جمع
 بازنشستگی بهداشت بیکاری مستمریها و معلق
 (ارقام به میلیون ریال)

۱۰۲,۵۳۷/۷	۹,۴۱۶/۵	۱۴,۰۸۴/۹	۳,۱۸۰/۷	۳,۷۹۱/۹	۷۲,۰۶۳/۷	اول فروردین ۱۳۷۷
۱۹,۷۵۶/۵	۱,۹۷۹/۸	(۴۷۹/۸)	۲,۱۷۲/۳	۶۸۰/۶	۱۵,۴۰۳/۶	تغییرات در طی سال
۱۲,۳۸۰/۷	۱۰۴/۲	۳,۰۹۷/-	۸۴۵/۸	۴۱۸/۲	۷,۹۱۵/۵	انتقال مازاد عملیاتی
۱۳۴,۶۷۴/۹	۱۱,۵۰۰/۵	۱۶,۷۰۲/۱	۶,۱۹۸/۸	۴,۸۹۰/۷	۹۵,۳۸۲/۸	پایان اسفندماه ۱۳۷۷

تغییرات ذخائر در طی سال عبارتست از:

ذخائر ذخیره ذخیره ذخیره و جووه جمع
 بازنشستگی بهداشت بیکاری مستمریها و معلق
 (ارقام به میلیون ریال)

۲۲,۴۷۷/۲	-	-	۲,۳۴۴/۹	۸۹۵/۷	۱۹,۲۳۶/۶	۲۵٪ کسور بازنشستگی شرکتها
-	(۱,۹۷۴/۶)	-	-	-	۱,۹۷۴/۶	انتقال ذخائر افراد مستعفی که فعال شده اند
-	۴,۳۲۶/۳	-	-	-	(۴,۳۲۶/۳)	انتقال ذخائر افراد مستعفی
-	-	۱,۴۸۱/۳	-	-	(۱,۴۸۱/۳)	انتقال ذخائر افراد بازنشسته، از کار افتاده و متوفی
(۲,۵۲۷/۶)	-	(۲,۱۴۱/۳)	(۱۷۲/۶)	(۲۱۳/۷)	-	پرداخت به مستمری بگیران
(۲۱۱/۲)	(۲۱۱/۲)	-	-	-	-	تسویه ذخائر افراد مستعفی و انتقالی
-	(۱۸۰/۲)	۱۸۰/۲	-	-	-	انتقالی به ذخیره مستمریها
۱۸/۱	۱۹/۵	-	-	(۱/۴)	-	سایر
۱۹,۷۵۶/۵	۱,۹۷۹/۸	(۴۷۹/۸)	۲,۱۷۲/۳	۶۸۰/۶	۱۵,۴۰۳/۶	

۱۴- حساب‌های ذخیره مستمری‌ها و پشتوانه تعهدات، معلق و ذخیره بیمه‌بیکاری

الف - حساب ذخیره مستمری‌ها و پشتوانه تعهدات:

هر ساله ذخیره اعضا فعال که به گروه مستمری‌بگیران صندوق تغییر وضع می‌یابند به این حساب منتقل شده و همچنین ۱٪ ذخیره درمان و بازده‌های متعلقه و نیز مانده ذخیره اعضایی که با صندوق قطع رابطه نموده و تسویه حساب می‌نمایند به حساب مذکور منظور و منتقل میگردد و نهایتاً پرداختهای انجام شده به مستمری‌بگیران از این حساب برداشت میشود.

ب - حساب ذخیره معلق:

به تبع قطع رابطه عضویت اعضا با صندوق ذخیره بازنشستگی آنان به حساب وجوه معلق انتقال یافته و پس از اتخاذ تصمیم آنان مبنی بر ادامه عضویت، انتقال وجوه بازنشستگی به سایر صندوقها و بالاخره دریافت وجوه سهمی خود، ذخایر بازنشستگی آنان از این حساب خارج شده و حسب مورد به حسابهای مربوطه منظور میگردد.

پ - ذخیره بیمه بیکاری

در سال ۱۳۷۵ براساس مصوبه هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران "صندوق بیمه بیکاری کارکنان تحت پوشش صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز" تشکیل گردید که براساس توافق معمول شده، اداره و مدیریت آن به عهده صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز محول شده و مقرر است کارمزد اداره و مدیریت صندوق بیمه بیکاری موصوف براساس پیشنهاد این صندوق و موافقت ریاست هیئت عامل سازمان گسترش از محل منابع صندوق بیمه بیکاری در وجه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز پرداخت شود. مبلغ ۳۳/۷ میلیون ریال بابت اداره و مدیریت صندوق مذکور در سال ۱۳۷۶، دریافت گردید.

۱۵- مالیات

با توجه به اقدامات معمول شده طی سال ۷۷ در مورد مالیات عملکرد سالهای ۷۲ الی ۷۶ صندوق، در حال حاضر چگونگی وضعیت پرونده مالیاتی سالهای مذکور بشرح ذیل میباشد:

سال ۱۳۷۲ = موضوع مطالبه مالیات از بابت عملکرد سال ۷۲ براساس برگ تشخیص صادره بنا به لایحه اعتراضیه صندوق در هیئت حل اختلاف بدوی مطرح و خواسته صندوق تأمین و رفع تعرض گردید.

سال ۱۳۷۳ = موضوع مطالبه مالیات از بابت عملکرد سال ۷۳ صندوق پس از طی مراحل هیئتهای حل اختلاف بدوی و تجدید نظر و شورایعالی مالیاتی نهایتاً در هیئت سه نفره ماده ۲۵۱ مکرر مطرح و مورد بررسی قرار گرفت که متأسفانه تمام خواسته صندوق مورد پذیرش قرار نگرفت ولی از مبنای درآمد مشمول مالیات تعیین شده مبلغی حدود ۱۰۲۷ میلیون ریال کاهش داده شد.

سال ۱۳۷۴ = صندوق به برگ تشخیص مبنی بر مطالبه مالیات مربوط به عملکرد سال ۷۴ معترض و درخواست ارجاع امر به هیئت حل اختلاف بدوی معمول گردید. در مراجعه مورخ ۱۱/۱۲/۷۶ جهت شرکت در جلسه هیئت حل اختلاف، به تبع نگاشته صندوق در ارتباط با ضوابط اجرائی ذیل تبصره یک ماده دو قانون مالیاتهای مستقیم، مدیر کل هیئتهای حل اختلاف وقت نسبت به معلق نمودن امر اقدام نمود که کماکان وضعیت به همان شکل باقی است.

سال ۱۳۷۵ = به برگ تشخیص مبنی بر مطالبه مالیات از بابت عملکرد سال ۷۵ اعتراض و درخواست ارجاع امر به هیئت حل اختلاف بدوی معمول گردید. صندوق در جلسه هیئت بدوی شرکت نمود و لایحه اعتراضیه تقدیم گردید که هنوز انشاء رای در این زمینه نشده است که احتمالاً نسبت به صدور "قرار" اقدام خواهند نمود.

سال ۱۳۷۶ = در مورد عملکرد سال ۷۶ هنوز برگ تشخیص صادر نشده است.

۱۶- تصویب صورتهای مالی

صورتهای مالی در تاریخ ۱۳۷۸/۴/۵ به تصویب هیئت‌امنا صندوق رسیده است.